



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาค้อ หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ

สถานที่ตั้ง ๗๕ หมู่ ๑ ต.เขาค้อ อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงานว่าที่ ร.ต. วรพล พรรณทอง ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๘๘๒๙๓๑๖๖๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ khaokho@gmail.com LINE ID : Aoz2๑๙๙๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเขาค้อ อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์	๑๖๐	๑๖๐	๓๐,๐๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๑. พัฒนาชมรมจริยธรรม	๑. ประชุมสรุปแผนปี ๒๕๖๖ ๒. ทำแผนปี ๒๕๖๗	ร้อยละ ของ แผนงานดำเนิน โครงการตาม แผน	มีการวางแผน และ กำหนด รายละเอียดการ ดำเนินการ	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ	/			
๒. พัฒนาคุณธรรมของ บุคลากร	๑. กิจกรรมทำบุญปีใหม่ รพ.เขาค้อ ประจำปี ๒๕๖๗, กิจกรรมรับน้อง ใหม่ รพ.เขาค้อ ๒. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญ ได้แก่ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม, วันที่ ๑๒ สิงหาคม, ๑๓ ตุลาคม, วัน พยาบาล, วันทันตสาธารณสุข, วัน ข้าราชการพลเรือน เป็นต้น	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	ให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม ร่วมกัน	๓๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ		/		
๓. สืบสานวัฒนธรรมไทย	๑. จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัววัน สงกรานต์ รพ.เขาค้อ	ร้อยละ ของ เจ้าหน้าที่ มี ความสุข		๑๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ		/		
๔. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมองค์กร	๑. จัดประชุมให้ความรู้ ITA มี ประกาศเจตนาของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตลาดนัดสีเขียว	ร้อยละ ของ เจ้าหน้าที่ มี ความสุข	ร้อยละของ	ไม่มีงบประมาณ /ITA / ENV	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	Green & Clean hospital ๓. โครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย								

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๐ คน	๖๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง ๖๐คน	- แห่ง ๖๐คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	Facebook แฟนเพจ	Facebook แฟนเพจ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง ๖๐ คน	- แห่ง ๖๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่มีความสุขและความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(ว่าที่ ร.ต.วรพล พรรณทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายศุภสิทธิ์ สุชี)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗