



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ พช ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๗๖๔ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่การดำเนินงานตามภาระกิจหลักของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลเขาค้อ ได้รับหนังสือจาก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๓๓.๐๑๐/ว๔๐๙๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการดังกล่าว ไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง เห็นควรประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลชุมชน รอบการประเมินที่ ๒ (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) และขอให้นำขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมชนเขาค้อ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางณฤดี บุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

อนุญาต () ไม่อนุญาต

(นายศุภสิทธิ์ สุขี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเขาค้อ

วัน/เดือน/ปี: ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- รายละเอียดข้อมูล :
๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาค้อ
 ๒. บันทึกลงนามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาค้อ
 ๓. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นค่าจ้างและการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีข้าราชการ ณ วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๕
 ๔. การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางณฤดี บุญเรือง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายศุภสิทธิ์ สุขี)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ
วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวรพล พรรณทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.เขาค้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับดีเด่น

ดีเด่น 5		
	นางเฉลียน	เพียรพลาวุธ
ดีเด่น 7		
	นายธনীช	ตันหยงทอง
ดีเด่น 8		
	นางเรียมรักษ์	บุญตาปวน
	นางวรพร	เกียรติวุฒิมร
ดีเด่น 9		
	ว่าที่ร้อยตรี วรพล	พรรณทอง
	นายอนุพงษ์	เพียรพลาวุธ
	นางชุลีพร	พงษ์ปรีชา
	นางคัชชีย์	ชาญพิพัฒน์ชัย
	นางสาวปนัดดา	โรจนโรวรรณ
ดีเด่น 10		
	นางสาวกุลพรภัสส์	หมื่นจันทร์
	นางสาวฐิญาภรณ์	เป้าชาติ
	นางติณณา (มณีรัตน์)	บุญสิงห์
	นางสาวนพรดา	สุขปภารัชต์
	นางสาวปณณรึรา	ศรีเลย
	นางรัตนา	จันทร์คำ
	นางสาวชิราภรณ์	เชิดธนากร
	นางสาววิมลสิริ	วันดี
	นางศศิวรรณ	สุชี
	นางสาวศศิวิมล	พวงคำ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
 รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565
 ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.เขาค้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ดีเด่น 11

นางสาวศิริวรรณ	ไววงค์
นางอัญชลี	การะเกตุ
นายปฏิพัทธ์	กาศทิพย์
นายลัญฉกร	แชลี
นางสาวกัญญาภัค	บุญคล้าย
นางชนนภา	ทิศพรหม
นางสาวจิตตมาส	สีสันต์
นางสาวชนิตา	มานักฉ่อง
นางสาวภัทมพร	สิมมา
นางสาวปานกมล	ปัญญาเจียง
นางสาวปานิสรา	เพ็ญวรรณนะ
นางพัชรินทร์	โคตรหนองเกิน
นางเพ็ญพัทธ์	จันทรังษ์
นางสาวสมถวิล	ไชยชาญ
นางสิณีนภา	เพ็งแสวง
นางสาวสุพัตรา	มาทัน
นางสาวหนูออย	ผิวคล้ำ
นางสาวอรพรรณ	ยอดคำ

ระดับดีมาก

ดีมาก 1

นายเทอดพงษ์	สิงหวงค์
นายภมรศักดิ์	อินสลุต
นางสาวกรุณา	สายอะภัย
นางณัฐธยาน์	จำรงอินยรรณ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.เขาค้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

นางสาวณัฐธิดา	เหล่ากาวิ
นางเตือนใจ	แสนเรืองเดช
นางนิตยา	เทศโล
นางปิยพร	ศรีลัมพ์
นางสาวพิชญาวี	สังข์ทอง
นางสาวเพียงใจ	กิจธร
นางสาวศิริภรณ์	ทองเป็ง

ดีมาก 2

นายเจษฎากร	จรรยาวัฒนสกุล
นายภักคนรินทร์	ชัยดิษฐ์
นายวิทยา	ธรรมชัย
นายวิศว์	สุวรรณรัตน์
นายโสภณ	เหลียมสมบัติ
นางสาวกนวรรณ	จันทร์เรือง
นางสาวกัลยา	สังข์เทศ
นางณัจฉรียา	สุขยัน
นางสาวธิดาวดี	ลาภมาก
นางนฤมล	ธาเตรียม
นางสาวนุจรีน	วัฒนาวิศิษฐ์
นางสาวบุษกร	วราอัศวปติ
นางสาวปกิตตา	มียา
นางสาวบณัดมา	ชูรพ
นางสาวพรสุดา	คำภีร์
นางสาวมาลี	ศักดิ์เจริญชัยกุล

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.เขาค้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

นางสาวรัชนีกร พรมชินวงศ์

นางสาวรุ่งนภา แซ่ลี

นางสาววนาลี ดอนนุชไพโร

นางสาวสุนิศา เกตุดี

นางสาวสุภาพร โปธาตุ

นางสาวสุรีฉาย แก้วเจิม

นางสาวสุรีพร ตาจันทร์

ดีมาก 4

นางสาวพัชรารรณ คำวิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร. ๐๕๖-๗๑๑๐๑๐
ที่ พช ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๖๕๐๘๐ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้
ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการ
ในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ไประดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป นั้น

บัดนี้ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ
ดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์เรียบร้อยแล้ว
 และได้ส่งบัญชีรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เข้าอีเมลเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการทำ
คำสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อประกาศให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบต่อไป
ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายบรรพต ธีรวัชรวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อ ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดเพชรบูรณ์ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(นายนราพงศ์ อีร์อัครวิภาส)

(ตำแหน่ง) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้
ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป ดังนั้น จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๓๖ ส่วนราชการ ดังบัญชี
รายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายฤกษ์ คงเมือง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ

๑. บัญชีแนบท้ายประกาศจังหวัดเพชรบูรณ์ คือ บัญชีแนบท้ายประกาศจังหวัด เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ของแต่ละส่วนราชการ จำนวน ๓๖ ส่วนราชการ ดังนี้
 - ๑) สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๒) สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๓) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๔) สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๕) สำนักงานประมงจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๖) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๗) สำนักงานเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๘) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๙) สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๑๐) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๑๑) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๑๒) สำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๑๓) สำนักงานพลังงานจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๑๔) สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๑๕) สำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๑๖) ที่ทำการปกครองจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๑๗) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๑๘) สำนักงานที่ดินจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๑๙) สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๒๐) สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๒๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๒๒) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๒๓) สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๒๔) เรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๒๕) เรือนจำอำเภอหล่มสัก
 - ๒๖) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๒๗) สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๒๘) สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๒๙) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๓๐) สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๓๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๓๒) โรงพยาบาลเพชรบูรณ์
 - ๓๓) โรงพยาบาลวิเชียรบุรี
 - ๓๔) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๓๕) สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๓๖) สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์
๒. ส่วนราชการสามารถใช้แนบท้ายและประกาศให้ข้าราชการทราบ ก่อนการเสนอคำสั่งเงินเดือน

ข้าราชการ

บัญชีอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
เรื่อง : อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
(ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับการประเมินหลัก	ระดับการประเมินย่อย	ช่วงคะแนนการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	ดีเด่น ๑	๑๐๐.๐๐	๖.๐๐
	ดีเด่น ๒	๙๙.๐๐	๕.๗๕
	ดีเด่น ๓	๙๘.๐๐	๕.๕๐
	ดีเด่น ๔	๙๗.๐๐	๕.๒๕
	ดีเด่น ๕	๙๖.๐๐	๕.๐๐
	ดีเด่น ๖	๙๕.๐๐	๔.๗๕
	ดีเด่น ๗	๙๔.๐๐	๔.๕๐
	ดีเด่น ๘	๙๓.๐๐	๔.๒๕
	ดีเด่น ๙	๙๒.๐๐	๔.๐๐
	ดีเด่น ๑๐	๙๑.๐๐	๓.๗๕
ดีมาก	ดีเด่น ๑๑	๙๐.๐๐	๓.๕๐
	ดีมาก ๑	๘๙.๐๐	๓.๔๕
	ดีมาก ๒	๘๘.๐๐	๓.๔๐
	ดีมาก ๓	๘๗.๐๐	๓.๓๕
	ดีมาก ๔	๘๖.๐๐	๓.๓๐
	ดีมาก ๕	๘๕.๐๐	๓.๒๕
	ดีมาก ๖	๘๔.๐๐	๓.๒๐
	ดีมาก ๗	๘๓.๐๐	๓.๑๕
	ดีมาก ๘	๘๒.๐๐	๓.๑๐
	ดีมาก ๙	๘๑.๐๐	๓.๐๕
ดี	ดีมาก ๑๐	๘๐.๐๐	๓.๐๐
	ดี ๑	๗๙.๐๐	๒.๙๕
	ดี ๒	๗๘.๐๐	๒.๙๐
	ดี ๓	๗๗.๐๐	๒.๘๕
	ดี ๔	๗๖.๐๐	๒.๘๐
	ดี ๕	๗๕.๐๐	๒.๗๕

ระดับการประเมินหลัก	ระดับการประเมินย่อย	ช่วงคะแนนการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
	ดี ๖	๗๔	๒.๗๐
	ดี ๗	๗๓	๒.๖๕
	ดี ๘	๗๒	๒.๖๐
	ดี ๙	๗๑	๒.๕๕
	ดี ๑๐	๗๐	๒.๕๐
พอใช้	พอใช้ ๑	๖๙	๒.๔๕
	พอใช้ ๒	๖๘	๒.๔๐
	พอใช้ ๓	๖๗	๒.๓๕
	พอใช้ ๔	๖๖	๒.๓๐
	พอใช้ ๕	๖๕	๒.๒๕
	พอใช้ ๖	๖๔	๒.๒๐
	พอใช้ ๗	๖๓	๒.๑๕
	พอใช้ ๘	๖๒	๒.๑๐
	พอใช้ ๙	๖๑	๒.๐๕
	พอใช้ ๑๐	๖๐	๒.๐๐
ปรับปรุง	ปรับปรุง	ต่ำกว่าคะแนน ๖๐	ไม่ได้เลื่อน

ลงชื่อ

(นายกมล กัญญาประสิทธิ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

(หัวหน้าส่วนราชการ)



ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง
และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการ
ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง
เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีมติให้ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากิต)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒)

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

(๑) นายกรัฐมนตรี สำหรับปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี

(๒) รัฐมนตรีเจ้าสังกัดสำหรับปลัดกระทรวงและหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี

(๓) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดกระทรวง สำหรับหัวหน้าส่วนราชการตาม (๔) และ (๕) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือสำนักงานปลัดกระทรวง

(๔) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น กรณีการประเมินตาม (๕) (๑๐) และ (๑๑)

(๕) หัวหน้าส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรม แต่มีผู้บังคับบัญชาเป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดี สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๖) เลขานุการรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๗) ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๘) ปลัดจังหวัด และ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๙) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๑๐) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๑๑) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) หรือ (๑๐) แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่เป็นการประเมินรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น หรือการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีใช้บุคคลในคณะผู้แทนซึ่งประจำอยู่ในต่างประเทศ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือหัวหน้าคณะผู้แทน แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด

ส่วนราชการอาจกำหนดองค์ประกอบการประเมินอื่นๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสม กับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งต่างๆ ก็ได้

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง แต่ส่วนราชการอาจกำหนดให้แบ่งกลุ่มมากกว่า ๕ ระดับ ก็ได้

ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการที่จะกำหนด แต่คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการกำหนด

สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ในกรณีที่ส่วนราชการเห็นควรจัดทำแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานของส่วนราชการของตน หรือในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวงเห็นควรจัดทำแบบสรุปผลการประเมินของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในกระทรวงของตนเป็นอย่างอื่น ก็ให้กระทำได้ แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๗ ให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนาไว้ที่สำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองที่ผู้นั้นสังกัด เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน และให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของ

ส่วนราชการ จัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๘ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ให้ส่วนราชการระดับกรม จังหวัด และผู้บังคับบัญชานำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยงานนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่างๆ ด้วยก็ได้

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน สำหรับการกำหนดดัชนีชี้วัด ให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไมอาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินดังกล่าวกับผู้รับ

การประเมิน ควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แข่งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการ ประเมิน ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มี ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการ ยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่า ระดับดีขึ้นไป

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๗) หรือ (๘) โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง ถ้ามี จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ก่อนนำเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด โดยให้มีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญระดับกรม มีหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับ ประกอบด้วย รองหัวหน้าส่วนราชการผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการเป็นประธานกรรมการ ข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการนั้นตามที่หัวหน้า

ส่วนราชการเห็นสมควร ไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ และให้หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเป็นเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด มีหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนั้นๆ ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด และผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ประกอบด้วย รองผู้ว่าราชการจังหวัดผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเป็นประธานกรรมการ ข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนั้นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร ไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ และให้หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของจังหวัดเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งทุกประเภท

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีความจำเป็น เนื่องจากลักษณะงาน สภาพการปฏิบัติราชการ หรือมีเหตุผลอันสมควร สำนักงาน ก.พ. อาจร่วมกับส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะตามที่เห็นสมควรก็ได้
