

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันการ ทุจริต	
๑.สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากร ความพร้อมรับผิด	หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบ การป้องกันการทุจริต	ผู้บริหาร หน่วยงาน และ บุคลากรสา ธารณสุขในสังกัด	ตื่นตัวพร้อมรับผิด คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	-	-	-	/	-	-	
๒.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ใช้คู่มือจรรยา ยศจรรยาบรรณ กุญหมาย ข้อบังคับ	คะแนนการประเมิน ITA ๑ ทททว่าแนวหวแถว มรภ.ขอนแก่น	ผู้บริหาร หน่วยงาน และ บุคลากรสา ธารณสุขในสังกัด	ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินร้อยละ ๙๐	-	-	-	/	-	-	



(นางสุวิมล มาลีจันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแพทย์

สาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ ได้ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วยกิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือ ปฏิบัติจัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง๑.๓ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้ มาตรการที่ ๒.๑ การรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชน (เวทีประชาคม)มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้สาธารณสุขชนทราบ การขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริต และประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการเว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ มีการนำระบบควบคุมภายในมาใช้ใน การปฏิบัติงานและมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความ ตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิด การปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการ

ดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบ การทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบ ติดตาม ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ มากขึ้น เพิ่มความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของ หน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรมบุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้ การทำงานล่าช้า และไม่ปฏิบัติตามเป้าหมายการจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการ และ ด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่องขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาท ของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขาค้อ สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็น รูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิภาพป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์