



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาค้อ ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ .....

สถานที่ตั้ง ..... ๗๕ หมู่ ๑ ตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ ..... จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๒๗๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางณฤดี บุญเรือง ..... โทรศัพท์ ๐๙๗-๒๖๒๒๕๔๒ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๓ ..... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริงทั้งสิ้น ..... ๓ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... รอบ ๑๒ เดือน รวม ๐.๐๐ บาท

• จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียดดังนี้

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่จะใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.กิจกรรมให้ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และรักษาวินัยการกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานได้เข้า ร่วมกิจกรรม ≥ ๗๐%		-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		√			เจ้าหน้าที่เข้าร่วม อบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการ รักษาวินัยรวมทั้ง ป้องกันมิให้กระทำ ความผิดวินัย

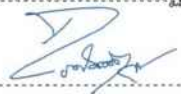
แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่จะใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. กิจกรรมการวาง ระเบียบปฏิบัติในการ ทำงานและจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติงานร่วมกัน	บุคลากรใน หน่วยงานได้เข้า ร่วมกิจกรรม ≥ ๗๐%		-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		✓			เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ ระเบียบปฏิบัติในการ ทำงานและจัดทำ ข้อ ต ก ล ง ก า ร ปฏิบัติงานร่วมกัน
๓. กิจกรรมส่งเสริมวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา ขนมธรรมเนียมประเพณี การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	บุคลากรใน หน่วยงานได้เข้า ร่วมกิจกรรม ≥ ๗๐%		-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขา คือร่วมทำบุญใส่บาตร อาหารแห้งในวันปีใหม่ และร่วมทำกิจกรรมพระ ราชพิธีที่ว่าการอำเภอเขา คือ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้นำให้ความสำคัญในกิจกรรมที่ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
- เกิดความสามัคคีและความผูกพันจากเจ้าหน้าที่ผู้องค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด เนื่องจากบางท่านติดประชุม เจ็บป่วย และติดการปฏิบัติงานต่างๆ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
( นายศุภสิทธิ์ สุชี )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคือ  
วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖