



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๑

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาต่อ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขาต่อ.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

สถานที่ตั้ง.....๗๕.....หมู่ ๑ ตำบลเขาต่อ อำเภอเขาต่อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๒๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณฤดี.....บุญเรือง.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๒๖๒๖๕๕๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรโรงพยาบาลเขาต่อได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๕๙ คน
 - หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเขาต่อได้สนับสนุนและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๘ แห่ง
 - บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเขาต่อ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๕๙ คน
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในโรงพยาบาลเขาต่อ สามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำตัว
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในสถานบริการเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย				งบประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประ มาณ (บาท)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๕)		ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑. กิจกรรมให้ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวิชัย การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนสำหรับบุคลากร.	เพื่อปลูกจิตสำนึกของ บุคลากรให้ปฏิบัติ ราชการเพื่อประโยชน์ สาธารณสุขตาม หลักธรรมาภิบาล	ทีม HRD และชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เขาค้อ	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องกฎหมาย จริยธรรม จริยธรรม จรรยาวิชาชีพในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรโรงพยาบาลมี ความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องกฎหมายคุณธรรม จรรยาวิชาชีพและ สามารถนำหลักแนวคิดมา ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/			
๒. กิจกรรมการวาง ระเบียบปฏิบัติในการทำ งาน และจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติงานร่วมกัน	เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลยึดถือ เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน มีความเข้าใจ และ ตระหนักถึงหน้าที่ รับผิดชอบของตนเอง	ทีม HRD และชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เขาค้อ	บุคลากรโรงพยาบาล ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลงในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรโรงพยาบาล ตระหนักถึงการปฏิบัติตาม กฎระเบียบข้อบังคับและ ข้อตกลงร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประ มาณ	/	/	/	/			
๓. กิจกรรมส่งเสริมวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ ดังนี้ ๑. วันเฝ้าศพบนศาลา ต่างๆ ๒. วันออกพรรษา ๓. วันปีใหม่ ๔. วันสงกรานต์ ๕. วันวิสาขบูชา ๖. วันเข้าพรรษา/อาสาฬ บูชา	เพื่อส่งเสริมให้บุคคล ในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมของ พระพุทธศาสนา กิจกรรมอื่น ในการ สร้างจิตสำนึกปลูกฝัง และนำศีลสอนไป ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มีการดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง	ทีม HRD และชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เขาค้อ	ความพึงพอใจในการ ทำงานของบุคลากร มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรโรงพยาบาลมี ความรัก ความผูกพัน องค์การ รู้จักขนบธรรม เนียมประเพณีของ วัฒนธรรมชาติไทย	ไม่ใช้ งบประ มาณ	/	/	/	/			
รวม												

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางมณฑิ บัญเรือ่ง)

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายศุภาสิทธิ์ คู่สี)

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/qlH79JZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลาสถทาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ