



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปุ่กฝ้งวิริคิต ปุ่กจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซ้อสุ้สุริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปุ่กจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลปุ่กปุ่กของปุ่กเทศชวติ เหนือกว่วปุ่กปุ่กส่วนตน	-กระบวนกรปุ่กฝ้งวิริคิต ปุ่กจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซ้อสุ้สุริต กยได้เน่วคิต “จิตพอเพียง ต้วทจริต” โดยให้โมเดล “STRONG” 	ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดปฐฐาน ควมคิตเกี่ยวกับ เรื่องผลปุ่กปุ่กซ้อสุ้สุริต ซ้อนให้สามารถ แยกแยะ ผลปุ่กปุ่กส่วนตัว กับผลปุ่กปุ่ก ส่วนรวมส่งเสริมให้ ระบบซ้อดกลทง สังคมในการต้อต้ว การทจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สวธรรมซ้อใน สังกัด สสจ. เพชรบูรณ์	-	กพ.๖๖-กย. ๖๖	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้อกัน ผลปุ่กปุ่กซ้อสุ้สุริต ซ้อน	กลุ่มงน บริหารท้วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปฎิบัติวิถีคิด ปฎักจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีล ภาวนา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด เพชรบูรณ์	-	กพ.๖๖- กย.๖๖	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานในสี่สอภาค - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



ประกาศนียบัตรการป้องกันภัยพิบัติและการจัดการเหตุฉุกเฉิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันภัยพิบัติ
 แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการลดและขจัดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดทําให้เป็นรูปธรรมและมีผลการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน	<p>การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาบการลวงสิทธิอื้อฉาวตามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>มีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสียหายการทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการ</p>	<p>-หน่วยงานในสังกัด สสจ.เพชรบูรณ์</p>		<p>กพ.๖๖-กย.๖๖</p>	<p>-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนักรู้ให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สสจ. เพชรบูรณ์	-	กพ.๖๖-กย. ๖๖	ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ และโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบ ริษัทเอกชนที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสจ./รพพ/รพช/ สสอ.	-	กพ.๖๖-กย. ๖๖	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบ ริษัทที่ คะแนนการ ประเมิน TTA ระดับสูงมาก	สสจ./รพพ/รพช/ สสอ.	-	กพ.๖๖-กย. ๖๖	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน	-งาน ตรวจสอบ ภายใน -กลุ่มงาน นิติการ
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานป้องกันปราบปรามการ ทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบ และความคุ้มค่าภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับ ความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูก ตรวจสอบจาก หน่วยงาน ภายในและ หน่วยงาน ภายนอกในเรื่อง ทุจริต	สสจ./รพพ/รพช/ สสอ.	-	กพ.๖๖-กย. ๖๖	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๖.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	สสจ./รพพ/ รพช./สสอ. -บุคคล ภายนอก	-	กพ.๖๖-กย. ๖๖	-หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐ -ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานต้นข	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายธนัช ตันหยงทอง)

รักษาการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายศุภสิทธิ์ สุชี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ