



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

สถานที่ตั้ง ๓๐๔ หมู่ ๑ ตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๒๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเกศกนก กระจ่างทอง.....โทรศัพท์ ๐๘๗-๕๒๒๙๓๖๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๖๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๖๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- เพื่อให้บุคลากรมีสติในการทำงานกับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

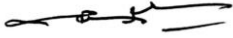
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
- บุคลากรมีสติในการให้บริการแก่ผู้ป่วย

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.จัดประชุมกระบวนการ จัดทำแบบประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์และ แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำเดือน	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจ ในคุณธรรม จริยธรรมและ สามารถนำมาใช้เป็น แนวทางในการ ดำเนิน ชีวิตประจำวันและ การปฏิบัติงานได้ อย่างมีความสุข	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม มากกว่า ๗๐%		ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓	
๒.จัดกิจกรรมทำบุญตัก บาตรในโอกาสและ กิจกรรมพระราชพิธี	ปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมมีความ ซื่อสัตย์สุจริต	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัดมี ความรู้ความ เข้าใจใน หลักธรรมอย่าง แท้จริง	ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัด นำหลักธรรมคำสอน มาประยุกต์ใช้ในชีวิต ประจำวันและการ ทำงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			

๓. โครงการสร้างความผูกพันต่อองค์กร กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมตามเทศกาลต่าง ๆ เช่น วันปีใหม่/วันสงกรานต์/งานเกษียณอายุราชการ กิจกรรมที่ ๒ สํารวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	เพิ่มความผูกพันขององค์กรเพื่อสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมมากกว่า ๗๐%		ไม่ใช่งบประมาณ			✓		
---	---	----------------------	----------------------------	--	----------------	--	--	---	--	--

ลงชื่อ ..... *กตสภก กระต่ายทอง* ..... ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวกตสภก...กระต่ายทอง)  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน  
 (นางสุรีพร...มาสีจันทร์)  
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาค้อ  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

**หมายเหตุ** ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ