



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาค้อ ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ .....

สถานที่ตั้ง ..... หมู่ ๑ ตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๒๗๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางเอวียน เพียรพลาวุธ ..... โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๑๒๐๔๒ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ ..... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๕ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... รอบ ๑๒ เดือน รวม ๑๕,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑) แผน ชมรมจริยธรรม ๑.๑ จัดกิจกรรม .....งานปีใหม่โรงพยาบาลเขาค้อ	√		๙๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อย ละ ๗๘%	
.....๑.๒ โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำความผิดและถ่ายทอดความรู้ หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษาและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	√		๒๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อย ละ ๑๔.๕๐%	
๒) แผน ชมรมจริยธรรม ๒.๑ จัดกิจกรรม พิธีรดน้ำขอพรผู้บริหารเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕	√		๙๐	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็น ร้อยละ ๗๘%	

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๓) แผน ชมรมจริยธรรม ๓.๑ จัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตรในโอกาสและกิจกรรมพระราชพิธี	√		๙๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๗๘%	
๔) แผน ชมรมจริยธรรม ๔.๑ จัดกิจกรรม พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม.....และเชิดชูคนดี/ ต้นแบบความดี	√		๙๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๗๘%	

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(..... นายศุภสิทธิ์ สุชี .....) )

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รัชชภากรในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาค้อ ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ .....

สถานที่ตั้ง ..... ๗๕ หมู่ ๑ ตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ ..... จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๒๗๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางเลวียน เพียรพลาวุธ ..... โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๑๒๐๔๒ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ ..... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๕ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... รอบ ๑๒ เดือน รวม ๑๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการ ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑) แผน ชมรมจริยธรรม ๑.๑ จัดกิจกรรม .....งานปีใหม่โรงพยาบาล เขาค้อ	๑. เพื่อสร้างควา มรักความสามัคคี และความผูกพันต่อ องค์กร	ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานได้ เข้าร่วม กิจกรรม ≥ ๗๐%	บุคลากรใน หน่วยงานได้มี ส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรม ≥ ๗๐%	๑๐,๐๐๐		√			ได้ มี การ ทำบุญตัก บาตร ช่วง เข้าไม่มีการ จัดงานเลี้ยง สังสรรค์
.....๑.๒ โครงการอบรมให้ ความรู้การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้ง ป้องกันมิให้กระทำความผิด และถ่ายทอดความรู้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน		กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	ไม่มี	และมีความ สามัคคีความ ผูกพันให้กับ องค์กรมาก ยิ่งขึ้น	-		√			ดำเนินการ ไตรมาส ที่ ๒



แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการ ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒) แผน ชมรมจริยธรรม ๒.๑ จัดกิจกรรม พิธีรดน้ำขอ พรผู้บริหารเนื่องในเทศกาล สงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อสร้าง ความรักความ สามัคคีและ ความผูกพัน ต่อบุคลากร	ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานได้ เข้าร่วม กิจกรรม ≥ ๗๐%	บุคลากรใน หน่วยงานได้ มีส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรม ≥ ๗๐% และมีความ สามัคคี ความผูกพัน ให้กับองค์กร มากยิ่งขึ้น	๕,๐๐๐			√		ดำเนินการ ไตรมาส ที่ ๓

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการ ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓) แผน ชมรมจริยธรรม ๓.๑ จัดกิจกรรม ทักบุญตัก บาตรในโอกาสและกิจกรรมพระ ราชพิธี	ปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมมี ความซื่อสัตย์ สุจริต	ชมรม จริยธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดมี ความรู้ความ เข้าใจใน หลักธรรม อย่างแท้จริง	ผู้บริหาร ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด นำหลักธรรม คำสอนมา ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน รวมถึงการมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมต่าง ของหน่วยงาน	ไม่ใช้	√	√	√	√	ดำเนินการ ครบทุก ไตรมาส

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการ ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔) แผน ชมรมจริยธรรม ๔.๑ จัดกิจกรรม พัฒนาและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี	ส่งเสริม บุคลากรให้มี การพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร มีการเชิดชูคน ดี/ต้นแบบ ความดี	ชมรม จริยธรรม	- มีคณะทำงาน แลแผนพัฒนา/ ส่งเสริมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ องค์กร - มีบุคคล ต้นแบบความดี อย่างน้อยงาน ละ ๑ คน และ หน่วยงานมีเวที เชิดชูเกียรติ/ ประกาศเกียรติ คุณ	ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และเชิดชูคน ดี/ต้นแบบ ความดี อย่างน้อย ประเภทละ ๑ ต้นแบบ (ข้าราชการ ๑ ต้นแบบ และอื่นๆ ๑ ต้นแบบ)	ไม่ใช้	√	√	√	√	ดำเนินการ ครบทุก ไตรมาส

