



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๩๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วย _____ ชื่อรมนจังหวัด _____ หน่วยงาน โรงพยาบาลเข้าชื่อ _____

สถานที่ตั้ง _____ ๗๕ หมู่ ๑ ตำบลเขาช้อ อ.เขาช้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิญญา เพียรพูลวร _____ โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๑๒๐๔๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน รวม ๑๕,๐๐๐ บาท

- จากการประเมินของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน _____ บาท
- จากการประเมินอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑) แผน ชุมชนจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	✓		๙๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๗๘%	
๑.๑ จัดกิจกรรม งานปีใหม่โรงพยาบาลเข้าช้อ	✓		๗๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๐%	
๑.๒ โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทําความผิดและถ่ายทอดความรู้ หลักสูตรด้านหุจริตศึกษาและผลประโยชน์ทั่วซ่อนในหน่วยงาน	✓				
๒) แผน ชุมชนจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	✓		๙๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๗๘%	
๒.๑ จัดกิจกรรม พิธีรดน้ำขอพรผู้บริหารเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๕	✓				

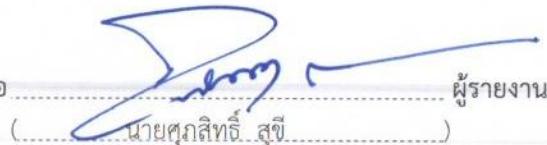
แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๓) แผน ชุมชนจริยธรรม ๓.๑ จัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตรในโอกาสและกิจกรรมพระราชพิธี	✓		๙๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อย ละ ๗๘%	
๔) แผน ชุมชนจริยธรรม ๔.๑ จัดกิจกรรม พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเชิดชูคนดี/ ต้นแบบความดี	✓		๙๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อย ละ ๗๘%	

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน
(นายศุภสิทธิ์ สุจี)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน ชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลเข้าค้อ หน่วยงาน โรงพยาบาลเข้าค้อ

สถานที่ตั้ง ๗๕ หมู่ ๑ ตำบลเข้าค้อ อำเภอเข้าค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิญญ์ เพียรพลารุํ โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๑๒๐๔๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน รวม ๑๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑) แผน ชุมชนจริยธรรม ๑.๑ จัดกิจกรรม งานปีใหม่โรงพยาบาล เข้าค้อ	๑. เพื่อสร้างความ รักความสามัคคี และความผูกพันต่อ องค์กร	ชุมชน จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานได้ เข้าร่วม กิจกรรม ≥ ๗๐%	บุคลากรใน หน่วยงานได้มี ส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรม≥ ๗๐%	๑๐,๐๐๐		√			ได้มีการ ทำบุญตัก บาตร ช่วง เข้าไม่มีการ จัดงานเลี้ยง สังสรรค์
๑.๒ โครงการอบรมให้ ความรู้การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้ง ป้องกันมิให้กระทำความผิด และถ่ายทอดความรู้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน		กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	ไม่มี	และมีความ สามัคคีความ ผูกพันให้กับ องค์กรมาก ยิ่งขึ้น	-		√			ดำเนินการ ไตรมาส ที่ ๒

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒) แผน ชุมชนจิตวิญญาณ ๒.๑ จัดกิจกรรม พิธีรดน้ำขอ พรผู้บริหารเนื่องในเทศกาล สงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อสร้าง ความรักความ สามัคคีและ ความผูกพัน ต่อองค์กร	ชุมชน จิตวิญญาณ	บุคลากรใน หน่วยงานได้ เข้าร่วม กิจกรรม ≥ ๗๐%	บุคลากรใน หน่วยงานได้ มีส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรม≥ ๗๐% และมีความ สามัคคี ความผูกพัน ให้กับองค์กร มากยิ่งขึ้น	๕,๐๐๐				✓	
										ดำเนินการ ไตรมาส ที่ ๓

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓) แผน ชุมชนจริยธรรม ^{๓.๑ จัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตรในโอกาสและกิจกรรมพระราษฎร์}	ปลูกจิตสำนึกร่วม มีคุณธรรม จริยธรรม มี ความซื่อสัตย์สุจริต	ชุมชน จริยธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดมี ความรู้ความ เข้าใจใน หลักธรรมา อย่างแท้จริง	ผู้บริหาร ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด นำหลักธรรมา คำสอนมา ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน รวมถึงการมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมต่าง ^{ของหน่วยงาน}	ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการ ครบถ้วน ไตรมาส

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔) แผน ชุมชนจริยธรรม	ส่งเสริม บุคลากรใหม่	ชุมชน	- มีคนทำงาน แล้วแพนพันนา/	ส่งเสริม	ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการ
๔.๑ จัดกิจกรรม พัฒนาและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี	การพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร มีการเชิดชูคน ดี/ต้นแบบ ความดี	จริยธรรม	ศักดิ์สิทธิ์ บุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ องค์กร - มีบุคคล ต้นแบบความดี อย่างน้อย ^๑ คน และ หน่วยงานมีเวที เชิดชูเกียรติ/ ประกาศเกียรติ คุณ	คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และเชิดชูคน ดี/ต้นแบบ ความดี อย่างน้อย ^๑ ประเพณี ๑ ต้นแบบ (ข้าราชการ ๑ ต้นแบบ และอื่นๆ ๑ ต้นแบบ)						ครบถ้วน ไตรมาส

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้นำให้ความสำคัญในกิจกรรมที่ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
- เกิดความสามัคคีและความผูกพันจากเจ้าหน้าที่สู่องค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด เนื่องจากบางท่านติดประชุม เจ็บป่วย และติดการปฏิบัติงานต่างๆ
- งบประมาณในการจัดกิจกรรมมีจำกัด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ๘๖๔ ผู้รายงาน
(..... นางเจวีน พีญพรลากูร)
ตำแหน่ง พยานาลวิชาชีพชำนาญการ
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชุมชนจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา^(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ^(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕