



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๖๒

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามสรุปผลการดำเนินงานตามประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน MOIT ๑๓ กำหนดให้หน่วยงานจะต้องมีรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและ Link แสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาค้อ ได้ดำเนินการรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ แล้วจึงขอสรุป ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ถือปฏิบัติตามมาตรการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยการสร้างค่านิยมมัยยัสต์ และขอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล่าวหาญที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงในทางที่เหมาะสมที่ควร เพื่อขจัดปัจจัยอันมีส่วนทำให้เกิดการทุจริต คอร์รัปชัน สร้างนิสัยและความคาดหวังที่ดีที่ว่าผู้น้อยต้องตั้งร่นเพื่อหาของขวัญให้ผู้ใหญ่ การที่จะพยายามคงไว้ซึ่งกติกาเช่นนี้ย่อมเท่ากับการรักษา “ระบบอุปถัมภ์” ที่เป็นส่วนหนึ่งในสาเหตุแห่งพฤติกรรมคอร์รัปชัน ที่กลายเป็นมะเร็งร้ายในประเทศมาช้านาน ทั้งนี้ควรปลูกจิตสำนึกทัศนคติและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง ดังนี้

๑. ในกรณีแสดงความยินดี หรือปรารถนาดี ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรือการลงนามในสมุดอวยพรแทน ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา และข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ด้วย

๒. การเรียไรในหมู่ข้าราชการ หรือการใช้เงินสวัสดิการใดๆของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญ ให้เป็นอันงดโดยเด็ดขาด

บุคลากรทุกระดับในสังกัดแสดงความปรารถนาดีต่อกันในช่วงเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๕ โดยการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ และให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลเขาค้อและหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ทั้ง ๘ ข้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำคามผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ถือปฏิบัติตามระเบียบภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบและประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติอย่างเคร่งครัด ไม่ได้กระทำการขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และกำชับให้พึงระมัดระวังไม่ให้มีกรณีแสวงหาผลประโยชน์

๖. มาตรการ การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ได้ถือปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลเขาค้อ ว่าด้วยมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ที่กำหนดไว้เป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรการทั้ง ๖ ข้ออย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต/ลงนามแล้ว



(นายศุภสิทธิ์ สุขี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ