

บทสรุป

โครงการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานโครงการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดย ยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางกลุ่มเป้าหมายได้แก่ บุคลากรใน หน่วยงานทุกระดับ จำนวน ๔๐ คน ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยบูรณาการงบประมาณร่วมกับโครงการ อบรมการเสริมสร้างส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) ณ ห้องประชุมเคียงนิลตวา โรงพยาบาลเขาค้อ หน่วยงานที่รับผิดชอบประกอบด้วย กลุ่มงาน บริหารทั่วไปโรงพยาบาลเขาค้อ

โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากร สาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท. ระยะ ๕ ปี นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก แนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตได้กำหนดจัด ขึ้นในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยบูรณาการงบประมาณร่วมกับโครงการอบรมจิตพอเพียงด้านทุจริต ณ ห้องประชุมเคียงนิลตวา โรงพยาบาลเขาค้อ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน

สรุปผลการประเมินโครงการโครงการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน : โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๔๐ คน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถ ประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้



นายอนุพงษ์ เพียรพลารุ
ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

จากนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติงานโดยใช้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนเก่งและคนดี มีจิตสำนึก มี ความสามารถสูง มุ่งมั่น เป็นมืออาชีพยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการ บริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมในหน่วยงาน เกิดความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาค้อ จึงจัดทำโครงการอบรม การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานต่อไป

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท ระยะ ๕ ปี นโยบายรัฐบาล. ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน ทุจริตเชิงรุกแนวทางตามงบประมาณ บูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้ผู้เข้ารับการอบรม นำไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ. วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

สถานที่ ห้องประชุมนิลตวา โรงพยาบาลเขาค้อ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๒ ศึกษาข้อมูล วางรูปแบบการดำเนินการ

๔.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานดำเนินงาน

๔.๔ ประสานงานเรื่องสถานที่ กำหนดวันเวลาในการดำเนินงาน และกิจกรรมหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานแก่คณะทำงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๖ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๗ เตรียมการจัดงาน

๔.๘ ดำเนินการจัดกิจกรรม

๕. ผลการประเมินโครงการ

๕.๑ บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

(Conflict of Interest : COI)

๕.๒ บุคลากร มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจาก
ประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม และ ตระหนัก ใน
ผลเสียร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน