

แบบฟอร์มสรุปแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โรงพยาบาลเขาค้อ

ประเด็นมุ่งเน้น/ การพัฒนา		แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับ ผิดชอบ
					ระบุ จำนวนเงิน												
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
People	34	โครงการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCD Board)	เงินบำรุง	11,000	11,000												งานบริการปฐมภูมิ
Excellent	35	โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ 2565	เงินบำรุงกรณีตรวจสุขภาพ บุคลากรสาธารณสุข														งานบริการปฐมภูมิ
	36	ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง	เงินบำรุง	32,250										32,250			งานบริการปฐมภูมิ
	37	โครงการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์โรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ 2565	เงินบำรุง	4,888				4,888									งานบริการปฐมภูมิ
	38	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันและระงับอัคคีภัย โรงพยาบาลเขาค้อ ปี 2565	เงินบำรุง	7,800							7,800						งานบริการปฐมภูมิ
	39	ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสง เสียง และความร้อน	เงินบำรุง	12,000							12,000						งานบริการปฐมภูมิ
	40	เปลี่ยนสารเคมีถังดับเพลิง	เงินบำรุง	70,000								70,000					งานบริการปฐมภูมิ
	41	แผนงานพัฒนาการดำเนินงานควบคุมโรคอำเภอ	เงินบำรุง	59,400							54,000						งานบริการปฐมภูมิ
	42	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบเครือข่ายบริการงานแพทย์แผนไทย	เงินบำรุง	6,600							6,600						แพทย์แผนไทย
	43	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านความเสี่ยงในโรงพยาบาล ปี 2565	เงินบำรุง	7,500							7,500						ศูนย์คุณภาพ
	44	โครงการอบรม ESB สำหรับเจ้าหน้าที่ ปี 2565	เงินบำรุง	25,000							25,000						ศูนย์คุณภาพ
	45	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการดูแลมารดาและทารก	เงินบำรุง	10,100							10,100						การพยาบาล
	46	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	เงินบำรุง	7,200							7,200						การพยาบาล
	47	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้ปฏิบัติการในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน คปสอ.เขาค้อ	เงินบำรุง	17,500							17,500						การพยาบาล
	48	โครงการอบรมพัฒนาความรู้ศักยภาพสำหรับพยาบาลงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	เงินบำรุง	109,800							109,800						การพยาบาล
	49	โครงการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่เพื่อเตรียมความพร้อมในช่วงเทศกาล	เงินบำรุง	10,150							10,150						การพยาบาล
	50	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติการระบบการแพทย์ฉุกเฉินในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019(COVID-19)	สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ	8,600							8,600						การพยาบาล
	51	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องแนวทางการดูแลผู้ป่วย STEMI STROKE และผู้ป่วย Trauma Brain Injury	เงินบำรุง	4,300							4,300						ER
	52	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนและเสียชีวิต	เงินบำรุง	21,600							21,600						PCT
	53	พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร คปสอ.เขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2565	เงินบำรุง	349,000										349,000			คปสอ.

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน/กลุ่มงาน/งาน.....การบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- คำรับรองปฏิบัติการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา .....

โครงการที่.....35.....ชื่อโครงการ:.....โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ 2565.....

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
1. เพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของบุคลากรโรงพยาบาลเขาค้อ 2. เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากร 3. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการเฝ้าระวังรักษาสุขภาพ 4. เพื่อค้นหาภาวะผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นและทำการรักษาได้ทันที่	เจ้าหน้าที่ รพ.เขาค้อ จำนวน 157 คน และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ จำนวน 66 คนรวมทั้งสิ้น 223 คน	1. จัดทำแผนงาน 2. ขออนุมัติโครงการ 3. ศึกษาข้อมูลรายละเอียดการตรวจสุขภาพ 4. จัดแบ่งบุคลากรตามกลุ่มอายุ 4.1. ตรวจสุขภาพประจำปี สำหรับอายุน้อยกว่า 35 ปี 4.2. ตรวจสุขภาพประจำปี สำหรับอายุ 35 ปีขึ้นไป 5. ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสุขภาพ 6. ชี้แจงรายละเอียดในการตรวจสุขภาพและแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ	เงินบำรุงกรณีตรวจสุขภาพบุคลากรสาธารณสุข	ธ.ค.64-ก.พ.65	1. บุคลากรโรงพยาบาลเขาค้อและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	1. บุคลากรรู้ผลเกี่ยวกับสุขภาพของตน 2. บุคลากรปฏิบัติตัวได้ถูกต้องในการดูแลสุขภาพ	1. ร้อยละ 90 ของบุคลากร เข้ารับการตรวจสุขภาพ 2. ร้อยละ 90 ของบุคลากรกลุ่มที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคและตรวจพบโรคได้รับการรักษาและติดตามดูแลสุขภาพ	นางสาวมาตีศักดิ์เจริญชัยกุล

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค งานศูนย์คุณภาพ

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา .....

โครงการที่.....44.....ชื่อโครงการ:.....โครงการอบรม ESB สำหรับเจ้าหน้าที่ ปี 2565.....

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
เพิ่มพูนความรู้เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ รพ.เขาค้อ	อบรมพฤติกรรมบริการสำหรับเจ้าหน้าที่	เงินบำรุง 25,000 บาท 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70 คน x 60 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 8,400บาท 3.ค่าป้ายไวนิล เป็นเงิน 400 บาท 4.ค่าวัสดุในการจัดอบรม เป็นเงิน 2,000 บาท 5.ค่าวิทยากร 6 ชม.x 600 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท	พ.ย.64-ก.ย.65		โรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน (HA) อย่างต่อเนื่อง	โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน (HA)	ศูนย์คุณภาพ

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- คำรับรองปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา .....

โครงการที่.....47.....ชื่อโครงการ:.....โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้ผู้ปฏิบัติการในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน คปสอ.เขาค้อ.....

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
1.เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินในทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถในการช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินและอุบัติเหตุได้ถูกต้องรวดเร็วและปลอดภัย 2.เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉินที่รวดเร็วและครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตอำเภอเขาค้อ	1.ALS สำหรับแพทย์พยาบาล และ BLS เจ้าหน้าที่ คปสอ.เขาค้อ 2.บุคลากรภายนอกหน่วยงาน 2.1 หน่วยงานสาธารณสุขพร.เขาค้อ 2.2มูลนิธิร่วมกตัญญู 2.3สว่างศรีธารธรรม	อบรมฟื้นฟูบุคลากรหน่วยปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉินทุกระดับในคปสอ.เขาค้อ	เงินบำรุง 17,500 บาท 1.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม 150 คน x 60 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 150 คน x 25 x 2 มื้อ เป็นเงิน 7,500 บาท 3.ค่าบำรุงยืมทุนมาในการซ่อม 1,000 บาท	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉินทุกระดับได้เข้ารับการอบรม 100%	เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมฟื้นฟูความรู้ มีศักยภาพในการให้การช่วยเหลือ ผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินและอุบัติเหตุได้ถูกต้อง	ทีมปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์มีความพร้อมทั้งในภาวะปกติและภาวะภัยพิบัติลดอัตราการบาดเจ็บและตายทางถนน	การพยาบาล

๕

หน่วยงาน/กลุ่มงาน/งาน.....กลุ่มการพยาบาล.....

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- คำรับรองปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา .....

โครงการที่.....48.....ชื่อโครงการ:.....โครงการอบรมพัฒนาความรู้ศักยภาพสำหรับพยาบาลงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน.....

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
1.เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินให้มีความรู้ความสามารถในการช่วยเหลือดูแลผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินและอุบัติเหตุได้ถูกต้องรวดเร็วและปลอดภัย 2.เพื่อเป็นไปตามการพัฒนาห้องฉุกเฉินการประเมิน ECS	พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในงานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	อบรมระยะสั้น 4 เดือน	เงินบำรุง 109,800 บาท 1.ค่าลงทะเบียน 65,000 บาท 2.ค่าที่พัก 4 เดือนๆละ 4,000 บาท เป็นเงิน 16,000บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 28,800 บาท	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉินผ่านการอบรมครบตามกำหนดตามหลักสูตร4เดือน	พยาบาลวิชาชีพที่หน้าที่ผ่านการอบรมฟื้นฟูความรู้มีศักยภาพในการให้การช่วยเหลือ ผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินและอุบัติเหตุได้ถูกต้อง	นำทีมปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ให้มีความพร้อมทั้งในภาวะปกติและภาวะภัยพิบัติลดอัตราการบาดเจ็บและตายทางถนน	การพยาบาล

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน/กลุ่มงาน/งาน ทรัพยากรบุคคล

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- คำรับรองปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2565
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565
- คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา .....

โครงการที่.....53.....ชื่อโครงการ: พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร คปสอ.เขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2565

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อให้ผู้บริหาร คปสอ.เขาค้อ ได้รับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	1.หัวหน้าฝ่ายฯของ รพ.เขาค้อจำนวน 2 คน .ผอ.รพ.สต. 1 คน 2. ผบก.รพ. 3 คน 3.พยาบาลประจำรพ.สต. 3 คน 4.พยาบาล IC 5.พยาบาลCN 4 สัปดาห์ 6อบรมผู้บริหารฝ่ายการพยาบาล พี่กิ้ง	1.สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นของวิทยาลัยนักษิบริหารสาธารณสุข 2.เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง 3.เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป(หลักสูตร4เดือน) 4.เข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง IC ( 2 สัปดาห์) 5.เข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะทางIC (4เดือน)	เงินบำรุง 349,000 บาท 1.ผบต.จำนวน 3 คน ๆ ละ 24,000 บาท เป็นเงิน 72,000 บาท 2.ผบก. จำนวน 3 คน ๆละ 30,000บาท เป็นเงิน 90,000 บาท 3.พยาบาลเวช 35,000 บาท 3 คน เป็นเงิน คน 105,000 บาท 4.พยาบาล IC 14,000 บาท 3 คน 42,000 บาท 5.พยาบาล IC 40,000 บาท 1 คน คน 40,000 บาท	ม.ค.-ก.ย.2565	ผู้บริหารระดับได้รับการฝึกอบรมตรงตามหลักสูตร	ผู้บริหารได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านการบริหารงาน	ผู้บริหารได้เข้าได้รับอบรมและมีความรู้ด้านการบริหารงาน ร้อยละ 100	บริหาร