



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขาค้อ.....
 สถานที่ตั้ง ๗๕ หมู่ ๑ ตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๒๗๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางเลวียน เพียรพลาวุธ.....โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๑๒๐๔๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๕๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

- บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าร่วมกิจกรรม ≥ ๗๐%.....
-

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรมีความรักความสามัคคีและความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น.....

| แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม | ผู้รับ ผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่จะใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | |
|--|--|------------------|--|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| | | | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |
| ๒) แผน ชมรมจริยธรรม ๒.๑ จัดกิจกรรม พิธีรด น้ำขอพรผู้บริหารเนื่องใน เทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕ | เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีและ ความผูกพันต่อ องค์กร | ชมรม จริยธรรม | บุคลากรใน หน่วยงานได้ เข้าร่วม กิจกรรม ≥ ๗๐% | บุคลากรใน หน่วยงานได้มี ส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรม ≥ ๗๐% และมีความ สามัคคีความ ผูกพันให้กับ องค์กรมาก ยิ่งขึ้น | ๕๐,๐๐๐ | | | √ | |

| แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม | ผู้รับ ผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่จะใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | | | |
|--|---|------------------|---|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | | | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |
| ๔) แผน ชมรมจริยธรรม ๔.๑ จัดกิจกรรม พัฒนาและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี | ส่ง เสริม บุคลากรให้มี การพัฒนาด้าน คุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม ใน อ ง ค์ ก ร มีการเชิดชูคน ดี/ต้นแบบความ ดี | ชมรม จริยธรรม | - มีคณะทำงาน แลแผนพัฒนา/ ส่งเสริมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ องค์กร - มีบุคคล ต้นแบบความดี อย่างน้อยงาน ละ ๑ คน และ หน่วยงานมีเวที เชิดชูเกียรติ/ ประกาศเกียรติ คุณ | ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรม มาภิบาล และเชิด ชูคนดี/ต้นแบบ ความดี อย่างน้อย ประเภทละ ๑ ต้นแบบ (ข้าราชการ ๑ ต้นแบบ และอื่นๆ ๑ ต้นแบบ) | ไม่ใช่ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| รวม | | | | | ๑๕๐,๐๐๐ | | | | |

ลงชื่อ

๕๖๕-๕

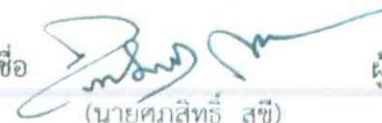
ผู้เสนอแผน

(นางเอวียน เพียรพลาวุธ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายสุกษิทธิ์ สุขิ)

ผู้อนุมัติ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔