

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๑.สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสอ. เขาค้อ	ดัชนีความพร้อมรับผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	-	-	-	/	-	-	
๒.๒. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดย ชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	คะแนนการ ประเมิน ITA ของ หน่วยงานอยู่ ในระดับสูง มาก	สสอ.เขาค้อ	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินร้อยละ๘๐	-	-	-	-	/	-	

ลงชื่อ



(นางสุรีพร มาสีจันทร์)

ผู้รายงาน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ
บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง**

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

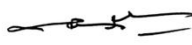
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุปในภาพรวมได้ตั้งนัยยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้น้องงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ ได้ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วยกิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติจัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้มาตรการที่ ๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เวทีประชาคม) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทางรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริต และประวัตินิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการเว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ มีการนำระบบควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงานและมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ โดยมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต


การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตาม ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ มากขึ้นเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้อง

กับผลประโยชน์โดยตรงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรคการจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรมบุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่ปฏิบัติตามเป้าหมายการจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่องขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรมโดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลาทำงานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสุรีพร มาสีจันทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


(นายมานพ เงินโฉม)
สาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

