



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาค้อ หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ.....
 สถานที่ตั้ง ๗๕ หมู่ ๑ ตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๒๗๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางเฉวียน เพียรพลาวุธ..... โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๑๒๐๔๒.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน รวม ๑๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการ ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<p>๑) แผน ชมรมจริยธรรม ๑.๑ จัดกิจกรรมงานปีใหม่โรงพยาบาล เขาค้อ</p> <p>.....๑.๒ โครงการอบรมให้ ความรู้การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้ง ป้องกันมิให้กระทำความผิด และถ่ายทอดความรู้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน</p>	<p>๑. เพื่อสร้างควม รักความสามัคคี และความผูกพันต่อ องค์กร</p>	<p>ชมรม จริยธรรม</p> <p>กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงานได้ เข้าร่วม กิจกรรม \geq ๗๐%</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงานได้มี ส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรม \geq ๗๐% และมีความ สามัคคีความ ผูกพันให้กับ องค์กรมาก ยิ่งขึ้น</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐</p> <p>-</p>		<p>√</p> <p>√</p>			<p>ได้มีการทำบุญ ตักบาตร ช่วง เช้าไม่มีการจัด งานเลี้ยง สังสรรค์</p> <p>ได้มีการจัด อบรมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นที่ เรียบร้อยแล้ว</p>

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการ ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒) แผน ชมรมจริยธรรม ๒.๑ จัดกิจกรรม พิธีรดน้ำขอ พรผู้บริหารเนื่องในเทศกาล สงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อสร้าง ความรักความ สามัคคีและ ความผูกพัน ต่อองค์กร	ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานได้ เข้าร่วม กิจกรรม \geq ๗๐%	บุคลากรใน หน่วยงานได้ มีส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรม \geq ๗๐% และมีความ สามัคคี ความผูกพัน ให้กับองค์กร มากยิ่งขึ้น	๕๐,๐๐๐			√		ไม่ได้ ดำเนินการ เนื่องจาก โรคโควิด- ๑๙

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการ ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓) แผน ชมรมจริยธรรม ๓.๑ จัดกิจกรรม ทำบุญตัก บาตรในโอกาสและกิจกรรมพระ ราชพิธี	ปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมมี ความซื่อสัตย์ สุจริต	ชมรม จริยธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดมี ความรู้ความ เข้าใจใน หลักธรรม อย่างแท้จริง	ผู้บริหาร ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด นำหลักธรรม คำสอนมา ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน รวมถึงการมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมต่าง ของหน่วยงาน	ไม่ใช้	√				มีการจัด กิจกรรม ทำบุญตัก บาตรในพิธี ต่างๆ ใน โอกาสต่างๆ ได้ดำเนินการ ในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการ ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔) แผน ชมรมจริยธรรม ๔.๑ จัดกิจกรรม พัฒนาและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี	ส่งเสริม บุคลากรให้มี การพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร มีการเชิดชูคน ดี/ต้นแบบ ความดี	ชมรม จริยธรรม	- มีคณะทำงาน แลแผนพัฒนา/ ส่งเสริมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ องค์กร - มีบุคคล ต้นแบบความดี อย่างน้อยงาน ละ ๑ คน และ หน่วยงานมีเวที เชิดชูเกียรติ/ ประกาศเกียรติ คุณ	ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และเชิดชูคน ดี/ต้นแบบ ความดี อย่างน้อย ประเภทละ ๑ ต้นแบบ (ข้าราชการ ๑ ต้นแบบ และอื่นๆ ๑ ต้นแบบ)	ไม่ใช้	√	√	√	√	มีการจัดทำ เชิดชูคนดีผ่าน ไลน์ โรงพยาบาล เขาค้อ

