



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 13

หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ
ในการป้องกันการรับสินบน

ผลการดำเนินงาน

EB 13 (4)

บันทึกรับทราบการกำกับติดตามและรายงานสรุปผล
ไตรมาสที่ ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช.๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๖๗

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง...รายงานผลการกำกับติดตามสรุปผลการดำเนินงานตามประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามที่ โรงพยาบาลเขาค้อ โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามดัชนีชี้วัดที่ ๕ และให้มีรายงานผลการกำกับติดตามสรุปผลการดำเนินงานตามประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบนี้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาค้อ ได้ดำเนินการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบแล้วขอเรียนให้ทราบว่า หน่วยงานเริ่มประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบในไตรมาสที่ ๒ ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวข้างต้นยังไม่สามารถประเมินผลการดำเนินการตามประกาศฯได้ ซึ่งคาดว่าจะสามารถรายงานผลการดำเนินงานใน รอบไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรในโรงพยาบาลเขาค้อ ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ การเรียไร หรือประโยชน์อื่นใดได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓ โดยใช้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

บุคลากรโรงพยาบาลเขาค้อ ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างค่าตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติกรรมอื่นพียงเห็นได้ว่ามีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในโรงพยาบาลเขาค้อ ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อ จัดจ้างของโรงพยาบาลเขาค้ออย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อ

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลเขาค้อ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาประชุมดูงาน และมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติ คณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้องดำเนินการทาง วินัย ทางละเมิดและทางอาญา

๖. มาตรการการรับของแถม

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ถือปฏิบัติตามระเบียบภายใต้ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวงระเบียบและประกาศที่ออกตามความ ในพระราชบัญญัติอย่างเคร่งครัด ไม่ได้กระทำการขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และ กำชับให้พึงระมัดระวังไม่ให้มีกรณีแสวงหาผลประโยชน์

๗. มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ได้ถือปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลเขาค้อ ว่าด้วยมาตรการ จัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำกระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อการจัดสวัสดิการ ภายในส่วนราชการ ที่กำหนดไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการ ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



(นายอนุพงษ์ เพียรพลาฐ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต



(นายธีรพจน์ พิكن้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเขาค้อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเขาค้อ

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ

วัน/เดือน/ปี..... 11 มิ.ย. 2564

หัวข้อ รายงานการกำกับติดตามสรุปผลการประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการเบิกจ่ายยา
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนทรัพย์สินบริจาค
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการป้องกันการทุจริต
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการรับของแถม
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาภูธ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 11 เดือน มิ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

ชุลีพร พงษ์ปรีชา

(นางชุลีพร พงษ์ปรีชา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ 11 เดือน มิ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วรพล พรรณทอง

(..นายวรพล พรรณทอง..)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่ 11 เดือน มิ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๔