

(๑) โครงการ : โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้ง
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(๒) แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ

(๔) กิจกรรม พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๕) สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท. ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล. ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก

แนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบมติดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักการ
เกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) มีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้าง
วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตนสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตพอเพียงด้านทุจริต. ละอายและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริต
และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งผ่านความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วย
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต โดย
ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ทัศนคติ วิธีคิด ให้บุคลากรทุกคนเกิดการรับรู้ถึง
เป้าหมาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ผ่านกระบวนการ
เรียนรู้ที่เป็นระบบ นำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอาย
ต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต อันประกอบด้วย
ความพอเพียง (sufficient : S) ความโปร่งใส (transparent : T) ความตื่นรู้ (realise : R) มุ่งไปข้างหน้า
(onward : O) ความรู้ (knowledge : N) ความเอื้ออาทร (generosity : G) ที่สอดคล้องกับหลักการทรงงาน
ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งเป็นหนึ่งใน ๔ คุณธรรมสำคัญตามแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาค้อ จึงจัดทำโครงการอบรม
จิตพอเพียงด้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด
โรงพยาบาลเขาค้อ เกิดค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต เพื่อให้ทุกภาคส่วนของสังคมได้มีส่วนร่วมในการสร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป

(๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

๗.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และประเมินเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำองค์ความรู้เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน และนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้

(๘) ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ. วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

สถานที่ ห้องประชุมชัชติยา โรงพยาบาลเขาค้อ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลเขาค้อ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คน

(๙) แผนการดำเนินงาน/วิธีจัดการอบรม

๙.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ

๙.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๙.๓ ดำเนินการจัดการอบรม

๙.๔ สรุปผลการจัดอบรมฯ

วิธีการจัดอบรม

- การบรรยาย/กิจกรรมกลุ่ม/การนำเสนอผลงาน

(๑๐) งบประมาณ

- ประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0 บาท

(๑๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาค้อ

(๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ สามารถทำหน้าที่ส่งต่อความคิดและความรู้ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

๑๒.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และประเมินเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๒.๓ บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ มีพันธะสัญญาร่วมกันในการส่งต่อความคิดและความรู้ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

(๑๓) การอนุมัติโครงการ

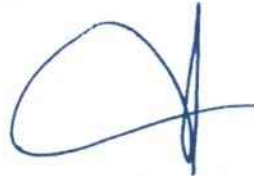
ลงชื่อ



ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาฐ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรพจน์ พิكن้อย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ :
โครงการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) แผนงาน บูรณาการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ โดยการพัฒนาความรู้ให้
บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

วันที่ 12 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมซัตติยา โรงพยาบาลเขาค้อ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	ลายเซ็นต์		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
1	นางอรนพวิชัย สวัสดิ์สมบูรณ์	กลุ่มทศ	อรนพวิชัย	อรนพวิชัย	
2	นายดิเรกคุณ ศาสรินทร์	รพ.เขาค้อ	ดิเรก	ดิเรก	
3	นายสมิทธิภูมิ สิมทนต์	รพ.เขาค้อ	สมิทธิภูมิ	สมิทธิภูมิ	
4	นางออรพท เกียรติอุดมโชค	รพ.เขาค้อ	ออรพท	ออรพท	
5	น.ส. สุวิมล อภินันท์	รพ.เขาค้อ	สุวิมล	สุวิมล	
6	น.ส. วาปีภาส น้อยงาม	รพ.เขาค้อ	วาปีภาส	วาปีภาส	
7	นายดำรงวิทย์ ขุนทอง	รพ.เขาค้อ	ดำรงวิทย์	ดำรงวิทย์	
8	นายอัคร	รพ.เขาค้อ	อัคร	อัคร	
9	นายไพฑูริย์	รพ.เขาค้อ	ไพฑูริย์	ไพฑูริย์	
10	นางศศิมาศ	รพ.เขาค้อ	ศศิมาศ	ศศิมาศ	
11	นายสมชาย	รพ.เขาค้อ	สมชาย	สมชาย	
12	นายวิชาญ	รพ.เขาค้อ	วิชาญ	วิชาญ	
13	นายสมศักดิ์	รพ.เขาค้อ	สมศักดิ์	สมศักดิ์	
14	นายสมชาย	รพ.เขาค้อ	สมชาย	สมชาย	
15	นายสมชาย	รพ.เขาค้อ	สมชาย	สมชาย	
16	นายสมชาย	รพ.เขาค้อ	สมชาย	สมชาย	
17	นายสมชาย	รพ.เขาค้อ	สมชาย	สมชาย	
18	นายสมชาย	รพ.เขาค้อ	สมชาย	สมชาย	
19	นายสมชาย	รพ.เขาค้อ	สมชาย	สมชาย	
20	นายสมชาย	รพ.เขาค้อ	สมชาย	สมชาย	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	ลายเซ็น		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
21	นท.ประดอม อนันต์	อปอ	ประดอม	ประดอม	
22	นท. อธิวัฒน์ สอนพ	นทอ	อธิวัฒน์	อธิวัฒน์	
23	น.ส. จาภากร เกษมรัตน์	ป.ส.ท	จาภากร	จาภากร	
24	น.ส. กิ่งกมล นาคะพันธ์	น.ส.ท	กิ่งกมล	กิ่งกมล	
25	น.ส. อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	น.ส.ท	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
26	นท. วิภา จันทรัตน์	TRO	วิภา	วิภา	
27	น.ส. อรุณรัตน์ นาคะพันธ์	น.ส.ท	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
28	น.ส. อรุณรัตน์ นาคะพันธ์	น.ส.ท	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
29	น.ส. อรุณรัตน์ นาคะพันธ์	น.ส.ท	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
30	น.ส. อรุณรัตน์ นาคะพันธ์	น.ส.ท	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
31	น.ส. อรุณรัตน์ นาคะพันธ์	น.ส.ท	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
32	น.ส. อรุณรัตน์ นาคะพันธ์	น.ส.ท	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
33	น.ส. อรุณรัตน์ นาคะพันธ์	น.ส.ท	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
34	น.ส. อรุณรัตน์ นาคะพันธ์	น.ส.ท	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	
35	น.ส. อรุณรัตน์ นาคะพันธ์	น.ส.ท	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์	