



ชมรม STRONG โรงพยาบาลวังโป่ง

ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB 23)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖4

สมาชิกกลุ่ม

๑. นางเอวียน เพียรพลาวุธ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวสุรพร มาสีจันทร์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. นางสาวชिरาภรณ์ เชิดชนากกร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวสุริยาภรณ์ กั่นดก	เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน	คณะทำงาน
๕. นายภมรศักดิ์ อินสลุต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖. นายประยูร ยอดโต	ข้าราชการบำนาญ	คณะทำงาน
๗. นางสาวราย เอี่ยมเมือง	อสม.หมู่ที่ ๓ สิมารักษ์	คณะทำงาน
๘. นายประสิทธิ์ อิ่มจันทร์	อสม.หมู่ที่ ๑ กนกงาม	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุภาพร โพธาดุ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๐. ส.ต.ต.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล	เจ้าหน้าที่ตำรวจ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสมถวิล ไชยชาญ	นักกายภาพบำบัด	คณะทำงาน
๑๒. นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวชลกานต์ สมจิตร	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสมฤดี สอนอินทร์	เจ้าพนักงานพิมพ์ดีด ส.2	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

วัตถุประสงค์

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖4 และโรงพยาบาลวังโป่ง

๒. เพื่อให้เป็นตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายต่างๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปราม ตามมาตรการ

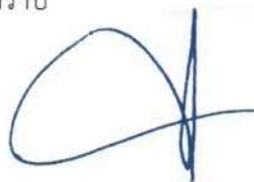
การป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วย มาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ คือ

- (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
- (๒) มาตรการการเบิกเงินค่าตอบแทน
- (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

๓. นำผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาล
วังโป่ง มาหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพิ่มเติม

ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. กำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินของกลุ่มที่ชัดเจน
๔. เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เข้ารับการตรวจสอบตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๕. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ
กำหนด ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน
และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังโป่งทราบ



(นายธีรพนธ์ พิทักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ