

ระเบียบขมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม

ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

โรงพยาบาลเขาค้อ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคต ของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจทุกภาค ส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความ สนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าว สามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานความคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต ให้เกิดขึ้น

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ

S (sufficient) บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักใน การทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize) บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต ประพฤติ มิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (onward) บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้าง วัฒนธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จ ลุล่วงได้ตาม เป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

IN (knowledge) บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อ สถานการณ์ การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity) บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของ จริยธรรม และ จิตพอเพียง

๒/ความหมาย...

ความหมายข้อความในระเบียบขมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต หมายถึง ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัด สุโขทัย

เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถ ตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารและ

แสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความ โปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความ รับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงาน หรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมี มาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อ ความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละ บุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มาที่ไป สามารถ ตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสของโรงพยาบาลเขาค้อ
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลเขาค้อ

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

- ๓.๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาค้อ
- ๓.๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
- ๓.๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓.๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
- ๓.๕. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๓.๖. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ให้ความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

หมวดที่ ๔
การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๕. การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้

- ๕.๑. โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น
- ๕.๒. เสียชีวิต

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

- ๖.๑. วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มรวมพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
- ๖.๒. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้
- ๖.๓. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา และ ปรับปรุง กิจกรรมต่างๆ
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้โรงพยาบาลเขาค้อทราบ

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรม STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลเขาค้อ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. นายสุรศักดิ์	จันทร์เกต	ผู้อำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางนิธินันท์	สกุลทอง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. นายไพโรจน์	สุรธนนทศิริ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นางวิไลวรรณ	พุทธสิมมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕. นางอักษิพร	บุญแจ้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวประภาพรณเนตรแสงศรี		พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวอรุโณทัย	พุทธสิมมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางสุนิสา	ชั้นทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นายเสกสิทธิ์	ศรีดี	เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางวิไล	ชูเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นายอนุสรณ์	แก้วเพียร	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นายจรูญ	เข้าซารี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๓. นางธนิษฐ์อร	สุรธนนทศิริ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน

๑๔. นางกุลวลี	สังข์ไทย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๕. นางพรภิมนต์	ศรทวาริก	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๑๖. นายไพรัตน์	ฉัตรทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๗. นายปราโมทย์	นรายศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๘. นายสุดเขต	อยู่สะเดียง	ข้าราชการบำนาญ	คณะทำงาน
๑๙. นายทองดี	บุญแจ้ง	ข้าราชการบำนาญ	คณะทำงาน
๒๐. น.ส.ธัญวรัตน์	ร่าเรือง	ประธาน อสม.	คณะทำงาน
๒๑. นางสุภาวดี	ตั้งเมืองทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

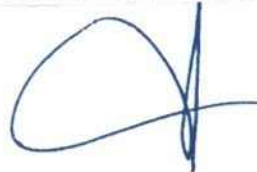
๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

หมวดที่ ๘ บทเฉพาะการ

๙. ให้ประธานคณะกรรมการกลุ่มเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

๑๐. ระเบียบนี้สามารถแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกได้ โดยมติของที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกกลุ่ม ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธีรพจน์ พิกน้อย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ