



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 23

หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 23 (2)

หนังสือขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และ
ปรากฏการขออนุญาตเผยแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ โทร ๐๕๖ ๗๕๘๒๒๔-๖

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๒๗๓

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเขาค้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนฯดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายธีรพจน์ พิภน้อย)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 23

หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 23 (1)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หรือแผนที่เกี่ยวข้อง



คำปรารภ

โรงพยาบาลเขาค้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) เพื่อบูรณาการ การดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวในหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลเขาค้อ “ บริการดี ชุมชนมีส่วนร่วม ผู้ให้และผู้รับบริการมีความสุข ” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับ ธรรมภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ เริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

โรงพยาบาลเขาค้อ มุ่งหวังว่าเมื่อทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดผลดีแก่บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับ ธรรมภิบาลปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

(นายธีรพจน์ พิภน้อย)

นายแพทย์ชำนาญพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรอบแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หน้าที่ของรัฐมาตรา ๖๓ ที่รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนตลอดจนการจัดให้มีมาตรการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มงวด รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๑) ที่มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต” และเป้าหมายผลการประเมิน ITA สูงกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๖. แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายระดับคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย

๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ กำหนดจรรยาข้าราชการ ๕ ประการ และกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจส่วนราชการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดจรรยาข้าราชการสาธารณสุข ๗ ประการ ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

๘. การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่นายกรัฐมนตรีได้สั่งการประชุมคณะรัฐมนตรี และมีมติกำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งาน/บริการ

๙. นโยบายนายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่เน้นความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็วและปลอดการทุจริต และสนับสนุนองค์กรเอกชนและเครือข่ายต่างๆ เพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ



๑๐. มติคณะรัฐมนตรี ที่มีเป้าหมายให้มีการพัฒนาคุณธรรมของคนไทยโดยเน้นคุณธรรมนำการพัฒนาชาติ

๑๑. มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และสร้างเครือข่าย)

๑๒. นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน และกล้าหาญ
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง”

๑๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่น้อมนำพระบรมราโชวาทในหลวง ร ๙ มาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน นำค่านิยมองค์กร MOPH มาขับเคลื่อนในการ
บริหารงาน

๑๔. มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙, ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีที่กำหนดให้ส่วนราชการพัฒนาระบบการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธชาติฯ พรบ.ข้อมูลข่าวสารฯ พรบ.อำนวยความสะดวกฯ และมาตรฐานการดำเนินงานต่างๆ





วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

บริการหลัก

ให้บริการแบบบูรณาการครอบคลุม ๔ มิติ ทั้งด้าน ส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค ทั้งในและนอกโรงพยาบาลในระดับปฐมภูมิ รวมทั้งเป็นหน่วยบริการรับส่งต่อจาก รพ.สต.ในเครือข่าย

วิสัยทัศน์

บริการดี ชุมชนมีส่วนร่วม ผู้ให้และผู้รับบริการมีความสุข

พันธกิจ

๑. จัดระบบบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ
๒. บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. เสริมสร้างความสุขแก่บุคลากรทุกระดับ ภายใต้การทำงานเป็นทีม
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการจัดบริการระบบสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาระบบบริการ
๒. พัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ



ข้อได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

1. ผู้บริหารสูงสุดและทีมงานมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
2. ภาครัฐหรือช่วยพร้อมให้การสนับสนุนในการพัฒนา ด้านงบประมาณและการบริหารจัดการ
3. ระบบการเงินการคลังอยู่ในระดับดี Risk score = 0 (ณ กันยายน ๒๕๖๒) รองรับการพัฒนาได้
4. นโยบาย Service plan ของกระทรวง
5. มีระบบการเพิ่มรายได้จากการให้บริการเชิงรุก

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

ด้านบริการ

1. การแก้ไขโรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ ได้แก่ การเข้าถึงและการลดความรุนแรงของผู้ป่วย TBI จากอุบัติเหตุจราจร, การลดอุบัติการณ์การเกิดและความรุนแรงของโรคใช้เลือดออก, การพัฒนาระบบการดูแลภาวะแทรกซ้อนระหว่างตั้งครรภ์
2. โรคที่มีข้อจำกัดในการให้บริการ ได้แก่ Stroke, STEMI เนื่องจากเป็นโรคที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเสียชีวิต ถ้ามีการเข้าถึงล่าช้า วินิจฉัยผิดพลาด Appendicitis, CKD, DR, Fracture, โรคจิตเภท, โรคมะเร็ง เป็นโรคที่มีข้อจำกัดในการให้บริการเนื่องจากเป็นโรงพยาบาลชุมชน ไม่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านนี้

ด้านผู้ให้บริการ

1. อัตรากำลังไม่เพียงพอ
2. Turn over rate สูง
3. ความสุขของบุคลากรในองค์กร ๙ มิติ (Happinometer) ต่ำ
4. การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยและการเรียนรู้ เพิ่มสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ให้ตรงกับโรคและปัญหาสุขภาพได้มากขึ้น มีการเชื่อมประสานระบบงานสำคัญๆ และการพัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง

ด้านระบบงานและองค์กร

1. พัฒนาเครือข่ายให้เข้มแข็ง เพิ่มการเข้าถึงบริการในกลุ่มโรคฉุกเฉินและมีความเสี่ยงสูง มีระบบ Fast tract โรค Stroke, STEMI
2. เพิ่มศักยภาพด้านการดูแลผู้ป่วย
3. ประสิทธิภาพการจัดการระบบเครื่องมือ



โอกาสเชิงกลยุทธ์

๑. การสนับสนุนงบประมาณจาก สปสช.
๒. การได้รับเงินบริจาคจากภาคีเครือข่าย
๓. เป็นสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญของประเทศไทย
๔. นโยบาย พชอ. เน้นเรื่อง อุบัติเหตุ แหล่งท่องเที่ยว และอาหารปลอดภัย

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

๑. พัฒนาระบบบริการ
๒. พัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยและระบบส่งต่อให้ปลอดภัย
๒. เพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย
๓. เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสม และมีความสุขในการทำงาน
๔. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

จุดเน้น/เข็มมุ่ง

๑. พัฒนาระบบเพื่อป้องกันการเกิด BA / PPH
๒. พัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยไส้ติ่งอักเสบ
๓. พัฒนาระบบความปลอดภัยโดยใช้ ๒P Safety
 - Patient : ในเรื่อง Hand Hygiene, Med Reconcile, Blood safety, Effective Triage
 - Personnel : ในเรื่อง Social Media, Safety ER, Ambulance and Referral safety



แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก

๑. โครงการตรวจคัดกรองเบาหวาน-ความดันโลหิตสูง คปสอ.เขาค้อ ๒๕๖๓
กิจกรรม คัดกรองภาวะเสี่ยงเบาหวานและความดันกลุ่มเสี่ยงอายุ ๓๕ ปี ขึ้นไป
๒. โครงการซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่เพื่อเตรียมความพร้อมในช่วงเทศกาล
กิจกรรม จัดซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่
๓. โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยในชุมชน โดยนักกายภาพบำบัด
กิจกรรม ๓.๑ ตรวจประเมินความสามารถโดยนักกายภาพบำบัด
๓.๒ รักษาฟื้นฟูสภาพทางกายภาพบำบัดในชุมชน
๓.๓ สนับสนุนอุปกรณ์ช่วยเหลือการเคลื่อนไหว
๔. โครงการพัฒนามาตรฐานการทำลายเชื้อและการทำให้ให้ปราศจากเชื้อ
กิจกรรม ให้ความรู้หลักปฏิบัติในการทำเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์สะอาด ปราศจากเชื้อ(Supply/ซัฟฟอก)
๕. โครงการพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการส่งต่อผู้ป่วยติดเชื้อ
กิจกรรม การเคลื่อนย้าย-ส่งต่อ ผู้ป่วยให้หน่วยงาน และการบริหารจัดการส่งต่อผู้ป่วยโรคติดเชื่อไป รพ.อื่นๆ
๖. แผนปฏิบัติงานแผนพัฒนาคุณภาพบริการและรับรองคุณภาพบริการการพยาบาลและผดุงครรภ์
๗. โครงการพัฒนาคุณภาพเครือข่ายบริการโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง คปสอ.เขาค้อ ปี ๒๕๖๓
กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบงานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD & HHC Board) ทุก ๓ เดือน (ปีละ ๔ ครั้ง)



๘. โครงการติดตามประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในผู้ป่วยเบาหวาน-ความดันโลหิตสูง (un-control) คปสอ.เขาค้อ ปี ๒๕๖๓
กิจกรรม ๘.๑ อบรมพัฒนาศักยภาพทีมเยี่ยมบ้าน (อสม.)
๘.๒ ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วย Un-Control โดย อสม.กับ รพ.สต. เดือน ละ ๑ ครั้ง
๘.๓ ติดตามเยี่ยมบ้านร่วมกับทีมหมอครอบครัวทุก ๓ เดือน
๙. โครงการระบบ Smart คิว
กิจกรรม ติดตั้งระบบ Smart คิว
๑๐. โครงการพัฒนาคุณภาพบริการและรับรองคุณภาพ HA





แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย

๑. แผนงานพัฒนาการดำเนินงานควบคุมโรคอำเภอเขาค้อ

กิจกรรมหลัก

- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ติดตามงานควบคุมโรคตามไตรมาส
- ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

๑.๑ การเปิด War room แก้ไขปัญหาโรคระบาดและภัยสุขภาพระดับอำเภอลงพื้นที่ติดตามปัญหา กรณีพบการเกิดโรค และการระบาดและภัยสุขภาพ

๑.๒ การเฝ้าระวังทางห้องปฏิบัติการในการเก็บตัวอย่างยืนยันการติดเชื้อทางห้อง Lab.

๒. โครงการชุมชนร่วมใจทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายและป้องกันโรคไข้เลือดออก คปสอ.เขาค้อ ปี 2563

กิจกรรม ๒.๑ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบควบคุมโรค คปสอ.เขาค้อ

๒.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอบต. โรงเรียน ชุมชน รพ.สต. และอื่นๆ

๒.๓ ดำเนินการทำลายแหล่งเพาะพันธุ์กำจัดลูกน้ำยุงลายและพ่นสารเคมีกำจัดยุงลายตัวแก่

๓. โครงการรณรงค์ป้องกันและลดความรุนแรงจากอุบัติเหตุทางถนน

กิจกรรม ๓.๑ การจัดอบรมความรู้ให้ผู้นำชุมชน/ประชาชน

๓.๒ ประชาสัมพันธ์เรื่องบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙



แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๑. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน คปสอ.เขาค้อ
กิจกรรม อบรมฟื้นฟูบุคลากรหน่วยปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินระดับต้น(EMR)
กิจกรรม อบรมฟื้นฟูบุคลากรหน่วยปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉินในระดับต้นตามหลักสูตร ๔๐ ชั่วโมง
๓. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการ IC ของ รพ.เขาค้อ และ รพสต.เขาค้อ
๔. โครงการพัฒนาสมรรถนะของ ICN,ICWN
กิจกรรม ๓.๑ ทบทวนคู่มือการกำหนดคุณสมบัติ ICN,ICWN และ Job Description
๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ICN,ICWN
๓.๓ ประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะ
๕. โครงการอบรมวิชาการโรคติดเชื้อ
กิจกรรม อบรมให้ความรู้
๖. โครงการส่งเสริมส่งเสริมการทำความสะอาดมือ ใน ๕ กิจกรรม
กิจกรรม ๖.๑ สอนและสาธิต การล้างมือที่ถูกต้องตามหลัก ๕ movement – ๗ ท่าล้างมือ
๖.๒ ทดสอบปฏิบัติการล้างมือที่มีประสิทธิภาพ
๗. โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องแนวทางการดูแลผู้ป่วยSTEMI
กิจกรรม จัดอบรมฟื้นฟูความรู้



๘. โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องแนวทางการดูแลผู้ป่วยStroke

กิจกรรม จัดอบรมฟื้นฟูความรู้

๑๐.โครงการพัฒนาคุณภาพงานควบคุม ป้องกันโรค คปสอ.เขาค้อ ๒๕๖๓

กิจกรรม ๑๐.๑ คัดกรองกลุ่มเสี่ยงและนอกกลุ่มเสี่ยงเชิงรุก

๑๐.๒ อบรมพัฒนาศักยภาพทีม Dot/อสม.และ CM.

๑๑. โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องแนวทางการดูแลผู้ป่วยTrauma Brain Injury

กิจกรรม จัดอบรมฟื้นฟู

๑๒.โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓

กิจกรรม ๑๒.๑จัดแบ่งบุคลากรตามกลุ่มอายุ

๑๒.๑.๑ ตรวจสอบสุขภาพประจำปีสำหรับอายุน้อยกว่า 35 ปี

๑๒.๑.๒ ตรวจสอบสุขภาพประจำปีสำหรับอายุ 35 ปีขึ้นไป

๑๒.๑.๓ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบสุขภาพ

๑๒.๑.๔ เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ

๑๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านบริการด้วยใจอย่างมีความสุข

กิจกรรม ๑๓.๑ อบรมเกี่ยวกับพลังจิตใต้สำนึกแนวใหม่

๑๓.๒ กิจกรรม Walk Rally

๑๓.๓ กิจกรรมสรุปบทเรียนจาก Walk Rally

๑๔. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่

กิจกรรม ๑๔.๑ บรรยาย อภิปราย แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถาม

๑๔.๒ ศึกษาดูงาน รพ.สต.ในเขตรับผิดชอบโรงพยาบาลเขาค้อ



๑๕. โครงการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง

- กิจกรรม ๑๕.๑ สํารวจความเสี่ยงและเจ้าหน้าที่ที่สัมผัสกับความเสี่ยงในแต่ละหน่วยงาน
๑๕.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเข้ารับการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง

๑๖. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง

- กิจกรรม ๑๖.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑๖.๒ กระบวนการจัดการความรู้
๑๖.๓ ประเมินวัดผลคุณภาพชีวิต

๑๗. โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณภาพสู่มาตรฐาน HA ปี ๒๕๖๓

- กิจกรรม ๑๗.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการด้านความเสี่ยงในโรงพยาบาล (๒P Safety)
๑๗.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยเหลือคนไข้
๑๗.๓ จัดอบรมการเขียนบันทึกทางการแพทย์/การวางแผนจำหน่าย
๑๗.๔ อบรมการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง
๑๗.๕ อบรมการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่าน
๑๗.๖ อบรมการใช้เครื่องมือทางการแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง
๑๗.๗ อบรมการจัดการอาหารและโภชนบำบัด
๑๗.๘ อบรมการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยใน

๑๘. โครงการอบรมโปรแกรม HOSxP โรงพยาบาลเขาค้อ

- กิจกรรม จัดประชุมเจ้าหน้าที่ใช้งานโปรแกรม HoSxp V.3

๑๙. พัฒนาระบบเวชระเบียนโรงพยาบาลเขาค้อ





แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันและระงับอัคคีภัย
กิจกรรม ให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติเมื่อเกิดอัคคีภัย ทบทวนการใช้ถังดับเพลิง + ซ้อมเชิงปฏิบัติการ
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล
กิจกรรม ๒.๑ กิจกรรมด้านการสร้างความรู้ และความเชื่อมั่น
๒.๒ กิจกรรมด้านการปรับเปลี่ยนสิ่งแวดล้อม
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การปรับผังบัญชีและปิดบัญชีเกณฑ์คงค้าง
กิจกรรม อบรมฟื้นฟูทักษะในการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี
๔. การพัฒนางานบริหารเวชภัณฑ์ยา และเวชภัณฑ์มีโซยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
กิจกรรม ประชุมทบทวนผลการดำเนินงานและวางแนวทางการแก้ไขปรับปรุง
๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สุขภาพและสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๓
กิจกรรม ๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ
๕.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ของคป.สอ.เขาค้อ
๕.๓ ออกนิเทศติดตามการดำเนินงานสาธารณสุขของเครือข่าย
๖. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๓
กิจกรรม ๖.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์
๖.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงิน การคลังและการพัสดุ
๖.๓ ออกตรวจสอบภายในด้านการเงิน การคลังและพัสดุในหน่วยบริการสาธารณสุข
๖.๔ ผู้นำหน่วยงานแสดงเจตจำนงในการบริหารและปฏิบัติและคุณธรรมอย่างโปร่งใส



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

**“ทุจริตคิดโกงชาติ
จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ”**
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีล ภาวนา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใน โรงพยาบาล เขาค้อ	-	ต.ค.๒๕๖๒- ก.ย.๒๕๖๓	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใสสะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาค้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒ สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	-แสวงหาและบูรณาการการ พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -พัฒนาศักยภาพและกลไก ป้องกันการทุจริตแก่บุคคลากร ทุกระดับ -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตทุกเครือข่าย	ระดับความสำเร็จ ในการสร้างการมี ส่วนร่วม	บุคลากรทุก ระดับ/ภาคี เครือข่าย	- 	ต.ค.๒๕๖๒- ก.ย.๒๕๖๓	ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใสสะอาด	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาค้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด รพ.เขาค้อ	-	ตค.๒๕๖๒- กย.๒๕๖๓	ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเขาค้อทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบุ รพช. หน่วยงานที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก		-	ตค.๒๕๖๒- กย.๒๕๖๓	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรทุกระดับมี วินัย/การ ดำเนินงานทาง วินัยลดลง	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด รพ.เขาค้อ	-	ตค.๒๕๖๒- กย.๒๕๖๓	ระดับความสำเร็จ องค์กรโปร่งใส/ หน่วยงานใสสะอาด	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	รพช.	-	ตค.๒๕๖๒-กย.๒๕๖๓	ประสิทธิภาพการป้องกันยับยั้งการกระทำผิดของบุคลากรทุกระดับ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	รพช. -บุคคล ภายนอก		ตค.๒๕๖๒-กย.๒๕๖๓	-หน่วยงานเป้าหมายการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐ -ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาฐ)
 นักจัดการทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายธีรพจน์ พิكن้อย)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



โรงพยาบาลเขาค้อ

ที่ ๔๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม

เพื่อให้การสนับสนุนโรงพยาบาลเขาค้อมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริษัทผู้ถือหุ้น ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญาและสามารถนำหลักกรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันอย่างถูกต้องและมีความสุข เพื่อให้งานนี้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. นายธีรพจน์	พิกน้อย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ	ประธาน
๒. นางสาวบัณฑิตา	โรจนโรวรรณ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางอรุณศรี	ศรีสมบุรณ์	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	กรรมการ
๔. นางวรพร	เกียรติวุฒิมอรร	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายธัช	ตันหยงทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางชุลีพร	พงษ์ปรีชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางนพรดา	เมธาสุวภัทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวประคอง	อินสอน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาววชิราภรณ์	เชิดชนากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางรัตนา	จันทร์คำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางฐิณภัณณ์	เข้าชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวรัชนีกร	พรหมชินวงศ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวธิดาวดี	ลาภมาก	แพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๔. นางสาวกุลพรภัสร์	หมื่นจันทร์	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางสมถวิล	ไชยชาญ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ

๑๖. นางสาวปิยะนุช	นุ้ยเย็น	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	กรรมการ
๑๗. นายประสิทธิ์ชัย	ศรีธงชัย	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๘. นางสาววิมลสิริ	วันดี	นักรังสีการแพทย์	กรรมการ
๑๙. นางสาวปภัศรา	ขุนแก้ว	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กรรมการ
๒๐. นายเกิด	ครูวงศ์	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๒๑. นางชนภา	ทิศพรหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นางสาวกัลยา	สังข์เทศ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๒๓. นางฉวีวัน	เพียรพลาวัธ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการ
๒๔. นางสาวรัชนิกร	พรมชินวงศ์	เภสัชกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขา
๒๕. นางณฤดี	บุญเรือง	งานทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขา

โดยมีบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของสมาชิกชมรมจริยธรรมและดำเนินการตามแผนในแนวทางที่เหมาะสม
๒. สนับสนุนการดำเนินงานของจริยธรรมโรงพยาบาลเขาค้อ
๓. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายแพทย์ธีรพจน์ พิภน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



โรงพยาบาลเขาค้อ

ที่ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายที่จะพัฒนาให้โรงพยาบาลทุกแห่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม โดยมีความมุ่งหมาย เพื่อให้ประชาชนได้รับผลประโยชน์มีความสุขจากการบริการ ที่มีคุณภาพ บุคลากรผู้ให้บริการมีความสุขในการทำงาน มีการสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริการและบริหาร อย่างมีคุณภาพ และเป็นบรรทัดฐานของสังคม ส่งผลให้เกิดความรัก ความสามัคคี มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ่มทุน มีคุณภาพอย่างยั่งยืนในการให้บริการ ประชาชนมีความพึงพอใจ มีความสุขและเชื่อมั่นศรัทธาต่อ โรงพยาบาลเขาค้อ เพื่อให้งานนี้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม ดังต่อไปนี้

๑. นายธีรพจน์	พิกน้อย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ	ประธาน
๒. นางสาวรุ่งทิพยา	คณะช่าง	สาธารณสุขอำเภอเขาค้อ	รองประธาน
๓. นางสาวปนัดดา	โรจนโรวรรณ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางอรุณศรี	ศรีสมบูรณ์	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	กรรมการ
๕. นางวรรณพร	เกียรติวุฒิมอม	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายธนะช	ตันหยงทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางชุลีพร	พงษ์ปรีชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางนพรดา	เมธาสุภภัทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวประคอง	อินสอน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวชिरาภรณ์	เชิดรนากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางรัตนา	จันทร์คำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางฐิฎาภรณ์	เป้าชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวธิดาวดี	ลาภมาก	แพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๔. นางสาวกุลพรภัสร์	หมื่นจันทร์	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ

๑๕. นางสาวสมถวิล	ไชยชาญ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวปิยะนุช	นุ้ยเย็น	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	กรรมการ
๑๗. นายประสิทธิ์ชัย	ศรีธงชัย	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๘. นางสาววิมลสิริ	วันดี	นักรังสีการแพทย์	กรรมการ
๑๙. นางสาวปัทมสร	ชุ่นแก้ว	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กรรมการ
๒๐. นายเกิด	ครุฑวงศ์	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๒๑. นางเฉวียน	เพียรพลาวุธ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในอำเภอเขาค้อ			กรรมการ
๒๓. นายอนุพงษ์	เพียรพลาวุธ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	เลขา
๒๔. นางสุรีพร	มาลีจันทร์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ	ผู้ช่วยเลขา
๒๕. นางณฤดี	บุญเรือง	งานทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขา

โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดอัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรมร่วมกัน
๒. ควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรภายในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามคำประกาศอัตลักษณ์
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตนเองในงานที่ได้รับมอบหมาย
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับสวัสดิการที่ดีและทำงานอย่างมีความสุข
๕. จัดบริการให้แก่ประชาชนให้ได้รับบริการที่ดีและมีความสุข
๖. ประกาศเป็นองค์กรต่อต้านการทุจริตและควบคุมกำกับ
๕. สรุปผลการดำเนินงานทุก ๑ ปี

สั่ง ณ วันที่

6 ส.ค. 2563



(นายแพทย์ธีรพจน์ พิคน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ

สถานที่ตั้ง หมู่ ๑ ตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๒๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางเจวิยน เพียรพลวรุฒ โทรศัพท ๐๘๖-๙๓๑๒๐๔๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสิ้น ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๕๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าร่วมกิจกรรม > ๗๐%
-

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรมีความรักความสามัคคีและความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น
-

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑) แผน ชมรมจริยธรรม ๑.๑ จัดกิจกรรม ...งานปีใหม่โรงพยาบาล เขาค้อ	๑. เพื่อสร้างความรักความสามัคคี และความผูกพันต่อ องค์กร	ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานได้ เข้าร่วม กิจกรรม \geq ๗๐%	บุคลากรใน หน่วยงานได้มี ส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรม \geq ๗๐% และมีความ สามัคคีความ ผูกพันให้กับ องค์กรมาก ยิ่งขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	/				

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒) แผน ชมรมจริยธรรม ๒.๑ จัดกิจกรรม พิธีรดน้ำขอ พรผู้บริหารเนื่องในเทศกาล สงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อสร้าง ความรักความ สามัคคีและ ความผูกพัน ต่อองค์กร	ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานได้ เข้าร่วม กิจกรรม ≥ ๗๐%	บุคลากรใน หน่วยงานได้ มีส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรม ≥ ๗๐% และมีความ สามัคคี ความผูกพัน ให้กับองค์กร มากยิ่งขึ้น	๕๐,๐๐๐			/		

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางเฉลียน เพียรพลาวุธ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายธีรพนธ์ ฝึกน้อย)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม-31 มีนาคม)
- รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 -30 กันยายน 2562)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ

สถานที่ตั้ง 75 หมู่ 1 ตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ 67270

ชื่อผู้ประสานงาน นางเอวียน เพ็ชรพลาวุธ โทรศัพท์ 086-9312042

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
1. แผน ชมรมจริยธรรม 1.1 กิจกรรม งานนิเใหม่โรงพยาบาล เขาค้อ	/		1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 79	
2. แผน ชมรมจริยธรรม 2.1 กิจกรรม พิธีรดน้ำขอพรผู้บริหาร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2562	/		1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 76	
3. แผน ชมรมจริยธรรม 3.1 กิจกรรม ส่งเสริมองค์กรสร้างสุข	/		1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 92	

ลงชื่อ *นางเอวียน เพ็ชรพลาวุธ* ผู้รายงาน
(.....นางเอวียน เพ็ชรพลาวุธ.....)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
วันที่ .5 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2562-31 มีนาคม 2563)
- รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม-30 กันยายน)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ

สถานที่ตั้ง 75 หมู่ 1 ตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ 67270

ชื่อผู้ประสานงาน นางเฉวียน เพียรพลาวุธ โทรศัพท์ 086-9312042

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น 2 กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น 1 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน รวม 100,000 บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน 100,000 บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
งานปีใหม่ โรงพยาบาลเขาค้อ	มีความเข้าร่วม กิจกรรม 78%	เกิดความรัก ความสามัคคีและ ผูกพันต่อ องค์กรมากขึ้น	100,000	ชมรม จริยธรรม โดยมีนาง เฉวียน เพียรพลาวุธ เป็น ผู้ดำเนินการ	/				มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม 78%

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้นำให้ความสำคัญในกิจกรรมที่ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด เนื่องจากบางท่านติดประชุม เจ็บป่วย และติดการปฏิบัติงานต่างๆ

- งบประมาณในการจัดกิจกรรมมีจำกัด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ นส. ๖ ผู้รายงาน

(นางเจวียน เพียรพลาฐ.....)

ตำแหน่ง พยานาควิชาชีพชำนาญการ.....

วันที่ ...5... เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563..



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ โทร. ๐๕๖-๗๒๘๐๕๙ ต่อ ๑๓๔
ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๒๗๒ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้อง สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดง หลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเขาค้อ ได้เสนอเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนจัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้มอบให้งานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายธีรพจน์ พิكن้อย)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 23

หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง


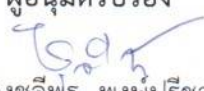
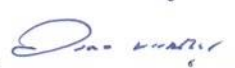
ผลการดำเนินงาน

EB 23 (3)

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site
ของหน่วยงาน



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเขาค้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเขาค้อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเขาค้อ	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ	
วัน/เดือน/ปี 06 มี.ค. 2563	
หัวข้อ ๑.แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑.แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
๒.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
Link ภายนอก ไม่มี	
หมายเหตุ	
.....	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายอนุพงษ์ เพียรพลาฐ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่.....เดือน.....ปี..... 06 มี.ค. 2563	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางชุลีพร พงษ์ปรีชา) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่.....เดือน.....ปี..... 06 มี.ค. 2563
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวรพล พรรณทอง) ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....เดือน.....ปี..... 06 มี.ค. 2563	