



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ โทร. ๐๕๖-๗๒๘๐๕๙ ต่อ ๑๓๔
ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๗๒ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้อง สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดง หลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเขาค้อ ได้เสนอเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนจัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้มอบให้งานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายธีรพงษ์ พิกน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ โทร ๐๕๖ ๓๕๘๒๒๔-๖

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๒๗๓

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเขาค้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนฯดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายธีรพจน์ พิكن้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

“ กุศลเกิดจากของชาติ ”
WUWAKHONGSAKHO
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์



วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

บริการหลัก

ให้บริการแบบบูรณาการครอบคลุม ๔ มิติ ทั้งด้าน ส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค ทั้งในและนอกโรงพยาบาลในระดับปฐมภูมิ รวมถึง
เป็นหน่วยบริการรับส่งต่อจาก รพ.สต.ในเครือข่าย

วิสัยทัศน์

บริการดี ชุมชนมีส่วนร่วม ผู้ให้และผู้รับบริการมีความสุข

พันธกิจ

๑. จัดระบบบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ
๒. บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. เสริมสร้างความสุขแก่บุคลากรทุกระดับ ภายใต้การทำงานเป็นทีม
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการจัดบริการระบบสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาระบบบริการ
๒. พัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ



ข้อได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

1. ผู้บริหารสูงสุดและทีมงานมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
2. ภาคีเครือข่ายพร้อมให้การสนับสนุนในการพัฒนา ด้านงบประมาณและการบริหารจัดการ
3. ระบบการเงินการคลังอยู่ในระดับดี Risk score = ๐ (ณ กันยายน ๒๕๖๒) รองรับการพัฒนามาได้
4. นโยบาย Service plan ของกระทรวง
5. มีระบบการเพิ่มรายได้จากการให้บริการเชิงรุก

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

ด้านบริการ

๑. การแก้ไขโรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ ได้แก่ การเข้าถึงและการลดความรุนแรงของผู้ป่วย TBI จากอุบัติเหตุจราจร, การลดอุบัติเหตุการเกิดการเกิดและความรุนแรงของโรคใช้เลือดออก, การพัฒนาระบบการดูแลภาวะแทรกซ้อนระหว่างตั้งครรภ์
๒. โรคที่มีข้อจำกัดในการให้บริการ ได้แก่ Stroke, STEMI เนื่องจากเป็นโรคที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเสียชีวิต ถ้ามีการเข้าถึงล่าช้า วินิจฉัยผิดพลาด Appendicitis, CKD, DR, Fracture, โรคจิตเภท, โรคมะเร็ง เป็นโรคที่มีข้อจำกัดในการให้บริการเนื่องจากเป็นโรงพยาบาลชุมชน ไม่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านนี้

ด้านผู้ให้บริการ

๑. อัตรากำลังไม่เพียงพอ
๒. Turn over rate สูง
๓. ความสุขของบุคลากรในองค์กร ๙ มิติ (Happinometer) ต่ำ
๔. การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยและการเรียนรู้ เพิ่มสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ตรงกับโรคและปัญหาสุขภาพได้มากขึ้น มีการเชื่อมโยงประสาน

ระบบงานสำคัญๆ และการพัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง

ด้านระบบงานและองค์กร

๑. พัฒนาเครือข่ายให้เข้มแข็ง เพิ่มการเข้าถึงบริการในกลุ่มโรคฉุกเฉินและความเสี่ยงสูง มีระบบ Fast tract Stroke, STEMI
๒. เพิ่มศักยภาพด้านการดูแลผู้ป่วย
๓. ประสิทธิภาพการจัดการระบบเครื่องมือ



โอกาสเชิงกลยุทธ์

1. การสนับสนุนงบประมาณจาก สปสช.
2. การได้รับเงินบริจาคจากภาคีเครือข่าย
3. เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศไทย
4. นโยบาย พชอ. เน้นเรื่อง อุบัติเหตุ แหล่งท่องเที่ยว และอาหารปลอดภัย

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

1. พัฒนาระบบบริการ
2. พัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย
3. พัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยและระบบส่งต่อให้ปลอดภัย
2. เพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย
3. เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสม และมีความสุขในการทำงาน
4. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

จุดเน้น/เข็มมุ่ง

1. พัฒนาระบบเพื่อป้องกันการเกิด BA / PPH
2. พัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยได้ตั้งอีกเสาย
3. พัฒนาระบบความปลอดภัยโดยใช้ 2P Safety
 - Patient : ในเรื่อง Hand Hygiene, Med Reconcile, Blood safety, Effective Triage
 - Personnel : ในเรื่อง Social Media, Safety ER, Ambulance and Referral safety



แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก

๑. โครงการตรวจคัดกรองเบาหวาน-ความดันโลหิตสูง คปสอ.เขาค้อ ๒๕๖๓
กิจกรรม คัดกรองภาวะเสี่ยงเบาหวานและความดันกลุ่มเสี่ยงอายุ ๓๕ ปี ขึ้นไป
๒. โครงการซ่อมแผนภูมิเพื่อเตรียมความพร้อมในช่วงเทศกาล
กิจกรรม จัดซ่อมแผนภูมิเขตหมู่
๓. โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยในชุมชน โดยนักกายภาพบำบัด
กิจกรรม ๓.๑ ตรวจประเมินความสามารถโดยนักกายภาพบำบัด
๓.๒ รัักษาทันทีสุขภาพกายภาพบำบัดในชุมชน
๓.๓ สนับสนุนอุปกรณ์ช่วยเหลือการเคลื่อนไหว
๔. โครงการพัฒนามาตรฐานการทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อ
กิจกรรม ให้ความรู้หลักปฏิบัติในการทำเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์สะอาด ปราศจากเชื้อ(Supply/ซัพพลาย)
๕. โครงการพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการส่งต่อผู้ป่วยติดเชื้อ
กิจกรรม การเคลื่อนย้าย-ส่งต่อ ผู้ป่วยให้หน่วยงาน และการบริหารจัดการส่งต่อผู้ป่วยโรคติดเชื้อไป รพ.อื่นๆ
๖. แผนปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพบริการและรับรองคุณภาพบริการพยาบาลและผดุงครรภ์
๗. โครงการพัฒนาคุณภาพเครือข่ายบริการโรคมะเร็งต่อเรื้อรัง คปสอ.เขาค้อ ปี ๒๕๖๓
กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบงานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD & HHC Board) ทุก ๓ เดือน (ปีละ ๔ ครั้ง)



๘. โครงการติดตามประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในผู้ป่วยเบาหวาน-ความดันโลหิตสูง (un-control) คปสอ.เขาค้อ ปี ๒๕๖๓

กิจกรรม ๘.๑ อบรมพัฒนาศักยภาพทีมเยี่ยมบ้าน (อสม.)

๘.๒ ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วย Un-Control โดย อสม.กับ รพ.สต. เดือน ละ ๑ ครั้ง

๘.๓ ติดตามเยี่ยมบ้านร่วมกับทีมหมอครอบครัวทุก ๓ เดือน

๙. โครงการระบบ Smart คิว

กิจกรรม ติดตั้งระบบ Smart คิว

๑๐. โครงการพัฒนาคุณภาพบริการและรับรองคุณภาพ HA





แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย

๑. แผนงานพัฒนาการดำเนินงานควบคุมโรคอำเภอเขาค้อ

กิจกรรมหลัก

- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ติดตามงานควบคุมโรคตามไตรมาส
 - ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
 - ๑.๑ การเปิด War room แก้ไขปัญหาโรคระบาดและภัยสุขภาพระดับอำเภอลงพื้นที่ติดตามปัญหา กรณีพบการเกิดโรค และการระบาดและภัยสุขภาพ
 - ๑.๒ การเฝ้าระวังทางห้องปฏิบัติการในการเก็บตัวอย่างยืนยันการติดเชื้อทางห้อง Lab.
 - ๒. โครงการชุมชนร่วมใจทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายและป้องกันโรคไข้เลือดออก คปสอ.เขาค้อ ปี 2563
- กิจกรรม ๒.๑ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบควบคุมโรค คปสอ.เขาค้อ
- ๒.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอบต. โรงเรียน ชุมชน รพ.สต. และอื่นๆ
- ๒.๓ ดำเนินการทำลายแหล่งเพาะพันธุ์กำจัดลูกน้ำยุงลายและพื้นที่สารเคมีกำจัดยุงลายตัวแก่
๓. โครงการณรงค์ป้องกันและลดความรุนแรงจากอุบัติเหตุทางถนน
- กิจกรรม ๓.๑ การจัดอบรมความรู้ให้ผู้นำชุมชน/ประชาชน
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์เรื่องบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙



แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคคล

๑. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน คปสอ.เขาค้อ
กิจกรรม อบรมฟื้นฟูบุคลากรหน่วยปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินระดับต้น(EMIR)
กิจกรรม อบรมฟื้นฟูบุคลากรหน่วยปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉินในระดับต้นตามหลักสูตร ๔๐ ชั่วโมง
๓. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการ IC ของ รพ.เขาค้อ และ รพสส.เขาค้อ
๔. โครงการพัฒนาสมรรถนะของ ICN,ICWN
กิจกรรม ๓.๑ ทบทวนคู่มือการกำหนดคุณสมบัติ ICN,ICWN และ Job Description
๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ICN,ICWN
๓.๓ ประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะ
๕. โครงการอบรมวิชาการโรคติดเชื้อ
กิจกรรม อบรมให้ความรู้
๖. โครงการส่งเสริมส่งเสริมการทำความสะอาดมือ ใน ๕ กิจกรรม
กิจกรรม ๖.๑ สอนและสาธิต การล้างมือที่ถูกต้องตามหลัก ๕ movement – ๗ ทำล้างมือ
๖.๒ ทดสอบปฏิบัติการล้างมือที่มีประสิทธิภาพ
๗. โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องแนวทางการดูแลผู้ป่วยSTEMI
กิจกรรม จัดอบรมฟื้นฟูความรู้



๘. โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องแนวทางการดูแลผู้ป่วยStroke
กิจกรรม จัดอบรมฟื้นฟูความรู้
๑๐. โครงการพัฒนาคุณภาพงานควบคุม ป้องกันอุบัติเหตุ คปสอ.เขาค้อ ๒๕๖๓
กิจกรรม ๑๐.๑ คัดกรองกลุ่มเสี่ยงและนอกกลุ่มเสี่ยงเชิงรุก
๑๐.๒ อบรมพัฒนาศักยภาพทีม Dot/อสม.และ CM.
๑๑. โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องแนวทางการดูแลผู้ป่วยTrauma Brain Injury
กิจกรรม จัดอบรมฟื้นฟู
๑๒. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓
กิจกรรม ๑๒.๑ จัดแบ่งบุคลากรตามกลุ่มอายุ
๑๒.๑.๑ ตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับอายุน้อยกว่า 35 ปี
๑๒.๑.๒ ตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับอายุ 35 ปีขึ้นไป
๑๒.๑.๓ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสุขภาพ
๑๒.๑.๔ เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพ
๑๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านบริการด้วยใจอย่างมีความสุข
กิจกรรม ๑๓.๑ อบรมเกี่ยวกับพลังจิตได้สำนึกแนวใหม่
๑๓.๒ กิจกรรม Walk Rally
๑๓.๓ กิจกรรมสรุปบทเรียนจาก Walk Rally
๑๔. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่
กิจกรรม ๑๔.๑ บรรยาย อภิปราย แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถาม
๑๔.๒ ศึกษาดูงาน รพ.สต.ในเขตรับผิดชอบโรงพยาบาลเขาค้อ



๑๕. โครงการตรวจสอบสภาพตามความเสี่ยง

- กิจกรรม ๑๕.๑ สำรองความเสี่ยงและเจ้าหน้าที่ที่สัมผัสกับความเสียหายในแต่ละหน่วยงาน
- ๑๕.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเข้ารับการตรวจสอบสภาพตามความเสี่ยง

๑๖. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม ๑๖.๑ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

๑๖.๒ กระบวนการจัดการความรู้

๑๖.๓ ประเมินวัดผลคุณภาพชีวิต

๑๗. โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐาน HA ปี ๒๕๖๓

กิจกรรม ๑๗.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการด้านความเสี่ยงในโรงพยาบาล (๒P Safety)

๑๗.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยเหลือคนไข้

๑๗.๓ จัดอบรมการเขียนบันทึกทางการพยาบาล/การวางแผนจำหน่าย

๑๗.๔ อบรมการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง

๑๗.๕ อบรมการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่าน

๑๗.๖ อบรมการใช้เครื่องมือทางการแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง

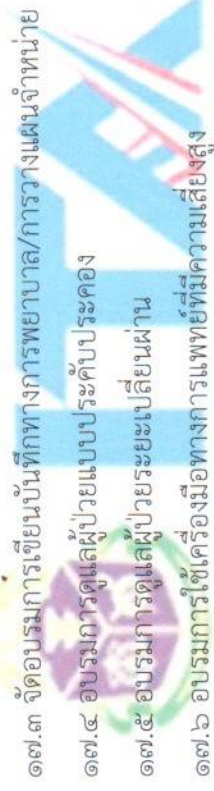
๑๗.๗ อบรมการจัดการอาหารและโภชนบำบัด

๑๗.๘ อบรมการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยใน

๑๘. โครงการอบรมโปรแกรม HOSXP โรงพยาบาลเขาค้อ

กิจกรรม จัดประชุมเจ้าหน้าที่ใช้งานโปรแกรม HoSxp V.3

๑๘. พัฒนาระบบเวชระเบียนโรงพยาบาลเขาค้อ





แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรใหม่ประสิทธิภาพ

๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันและระงับอัคคีภัย
กิจกรรม ให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติเมื่อเกิดอัคคีภัย ทบทวนการใช้ถังดับเพลิง + ซ้อมเชิงปฏิบัติการ
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล
กิจกรรม ๒.๑ กิจกรรมด้านการสร้างความรู้ และความเชื่อมั่น
๒.๒ กิจกรรมด้านการปรับเปลี่ยนสิ่งแวดล้อม
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การปรับผังบัญชีและปิดบัญชีเกณฑ์ต่าง
กิจกรรม อบรมฟื้นฟูทักษะในการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี
๔. การพัฒนาการบริหารเวชภัณฑ์ยา และเวชภัณฑ์มีชีเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
กิจกรรม ประชุมทบทวนผลการดำเนินงานและวางแผนงานทางการแก้ไขปรับปรุง
๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สุขภาพและสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๓
กิจกรรม ๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ
๕.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ของคป.สอ.เขาค้อ
๕.๓ ออกนิเทศติดตามการดำเนินงานสาธารณสุขของเครือข่าย
๖. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๓
กิจกรรม ๖.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์
๖.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงิน การคลังและการพัสดุ
๖.๓ ออกตรวจสอบภายในด้านการเงิน การคลังและพัสดุในหน่วยบริการสาธารณสุข
๖.๔ ผู้นำหน่วยงานแสดงเจตจำนงในการบริหารและปฏิบัติและคุณธรรมอย่างโปร่งใส



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง -โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีล ภาวนา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใน โรงพยาบาล เขาค้อ	-	ต.๒๕๖๒- กย.๒๕๖๓	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานในใสสะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาฉ่าคือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒ สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	-แสวงหาและบูรณาการการ พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -พัฒนาศักยภาพและกลไก ป้องกันกรทุจริตแก่บุคคลากร ทุกระดับ -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตทุกเครือข่าย	ระดับความสำเร็จ ในการสร้างการมี ส่วนร่วม	บุคลากรทุก ระดับ/ภาคี เครือข่าย	-	ต.ค.๒๕๖๒- ก.ย.๒๕๖๓	ผลสัมฤทธิ์ ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานในใสสะอาด	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	- การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกัน ทุจริต ทุกระดับ	- ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณชน สังกัด รพ.เขาค้อ	-	ต.ค.๒๕๖๒- ก.ย.๒๕๖๓	ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	- การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเขาค้อทุกระดับ - ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	รพช.	-	ต.ค.๒๕๖๒- ก.ย.๒๕๖๓	- ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓ เพิ่มประสิทธิภาพปกไก การเสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรทุกระดับมี วินัย/การ ดำเนินงานทาง วินัยลดลง	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด รพ.เขาค้อ	-	ตค.๒๕๖๒- กย.๒๕๖๓	ระดับความสำเร็จ/ องค์กรโปร่งใส/ หน่วยงานใสสะอาด	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	โครงการ/กิจกรรม -ขับเคลื่อน กำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกรวดจลออกจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	รพช.	-	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	ประสิทธิภาพการป้องกันยับยั้งการกระทำความผิดของบุคลากรทุกระดับ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	รพช. -บุคคลภายนอก		ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	-หน่วยงานเป้าหมายการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐ -ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอแผน

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาธุ)
 นักจัดการทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายธีรพจน์ พิทักษ์น้อย)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเขาค้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเขาค้อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเขาค้อ	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ วัน/เดือน/ปี 06 มี.ค. 2563 หัวข้อ ๑.แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ Link ภายนอก ไม่มี หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล (นายอนุพงษ์ เพียรพลาวัฐ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่.....เดือน 06 มี.ค. 2563 พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง (นางชุลีพร พงษ์ปรีชา) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่.....เดือน 06 มี.ค. 2563 พ.ศ.
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายวรพล พรรณทอง) ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....เดือน 06 มี.ค. 2563 พ.ศ.....	