



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๗๕๖๗

วันที่ 02 มี.ค. 2563

เรื่อง ขอความเห็นชอบดำเนินการจัดตั้งชมรมเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน ตามโครงการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Evidence Based : EB ๑๙)
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ในการจัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีใช้กลุ่มที่มีขึ้นตามโครงสร้างหน่วยงานเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน (EB ๑๙) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น มีการกำหนดอำนาจหน้าที่หรือแนวทางการดำเนินที่ชัดเจน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเขาค้อ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และกลไกสำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน จึงเห็นควรจัดตั้งกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Evidence Based : EB ๑๙) ดังกล่าว

จึงเรียนมาโปรดเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบประการใดโปรดลงนามต่อไป

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาฐ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายธีรพจน์ พิكن้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



ชมรม STRONG โรงพยาบาลเขาค้อ

ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB ๑๙)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สมาชิกกลุ่ม

๑. นางฉวีวัน เพ็ชรพลาวุธ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสุรีพร มาสีจันทร์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. นางสาวชिरาภรณ์ เชิดธนากร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวสุริยาภรณ์ กันตก	เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน	คณะทำงาน
๕. นายภมรศักดิ์ อินสลด	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๖. นายประยูร ยอดโต	ข้าราชการบำนาญ	คณะทำงาน
๗. นางสาววย เอี่ยมเมือง	อสม.หมู่ที่ ๓ สิมารักษ์	คณะทำงาน
๘. นายประสิทธิ์ อิมจันทร์	อสม.หมู่ที่ ๑ กนกงาม	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุภาพร โพธาทู	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวปิยนุช น้อยเย็น	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	คณะทำงาน
๑๑. ส.ต.ต.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล	เจ้าหน้าที่ตำรวจ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวสมถวิล ไชยชาญ	นักกายภาพบำบัด	คณะทำงาน
๑๓. นายอนุพงษ์ เพ็ชรพลาวุธ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวชลกานต์ สมจิตร	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นางสมฤดี สอนอินทร์	พนักงานพิมพ์ดีด ส.๒	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

วัตถุประสงค์

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖3 และโรงพยาบาลเขาค้อ

๒. เพื่อให้เป็นตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายต่างๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปราม ตามมาตรการ

การป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วย มาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ คือ

(๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

(๒) มาตรการการเบิกเงินค่าตอบแทน

(๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๒) มาตรการการจัดหาพัสดุ

๓. นำผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาล
เขาค้อ มาหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพิ่มเติม

ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงาน

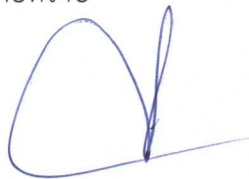
๑. กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. กำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินของกลุ่มที่ชัดเจน

๔. เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เข้ารับการตรวจสอบตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ
กำหนด ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน
และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อทราบ



(นายธีรพจน์ พิภน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๗๕๑

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๙ หน่วยงานจะต้องมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเขาค้อ ได้เสนอหลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ที่เป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเพื่อพิจารณาอนุมัติเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้มอบให้งานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายอนุพงษ์ เพียรพลารุช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายธีรพจน์ พิคน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ โทร 056-786452-4

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๗๕๓

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB ๑๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสโดยได้เชิญบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ เข้าร่วมในการจัดตั้งกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน นั้น

ในการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเขาค้อ ได้ดำเนินการรวบรวมรายชื่อบุคลากร ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB ๑๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดโปรดลงนามต่อไป

(นายอนุพงษ์ เพียรพลารุช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายธีรพจน์ พิكن้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



คำสั่งโรงพยาบาลเขาค้อ

ที่ ๖๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชมรม STRONG โรงพยาบาลเขาค้อ ตามโครงการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้การบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามกรอบการประเมินการ
ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB ๑๙)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน จึงขอพ.ศ.๒๕๓๔ แต่งตั้งบุคคลผู้มีรายนามและตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานเพื่อการ
บริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB ๑๙) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓ ดังมีรายนามและตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. นางเวียน เพียรพลารุช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสุรีพร มาสีจันทร์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. นางสาวชिरาภรณ์ เชิดธนากร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวสุรียาภรณ์ กันตก	เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน	คณะทำงาน
๕. นายภมรศักดิ์ อินสลด	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๖. นายประยูร ยอดโต	ข้าราชการบำนาญ	คณะทำงาน
๗. นางสาวรอย เอี่ยมเมือง	อสม.หมู่ที่ ๓ สิมาร์ักษ์	คณะทำงาน
๘. นายประสิทธิ์ อิมจันทร์	อสม.หมู่ที่ ๑ กนกงาม	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุภาพร โพธาดุ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๐.นางสาวปิยนุช น้อยเย็น	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	คณะทำงาน
๑๑.ส.ต.ต.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล	เจ้าหน้าที่ตำรวจ	คณะทำงาน
๑๒.นางสาวสมถวิล ไชยชาญ	นักกายภาพบำบัด	คณะทำงาน
๑๓.นายอนุพงษ์ เพียรพลารุช	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน

๑๔.นางสาวชลกานต์ สมจิตร

นักจัดการงานทั่วไป

คณะทำงานและเลขานุการ

๑๕.นางสมฤดี สอนอินทร์

พนักงานพิมพ์ดีด ส.๒

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ตามมาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖3 และโรงพยาบาลเขาค้อ

๒.กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน

๓.จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน


๔.กำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินของกลุ่มที่ชัดเจน

๕.เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เข้ารับการตรวจสอบตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖.สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธีรพจน์ พิภน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๒๕

วันที่ 05 มี.ค. 2563

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามที่ โรงพยาบาลเขาค้อ ได้มีคำสั่งโรงพยาบาลเขาค้อที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลเขาค้อ ตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น มีการกำหนดอำนาจหน้าที่หรือแนวทางการดำเนินที่ชัดเจน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเขาค้อ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส หลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินของกลุ่มที่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน จึงมีความประสงค์ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในวันที่ 6 มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเคียงสัตตบรรณ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป มีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. กลุ่มเป้าหมายคณะกรรมการ | จำนวน ๑๕ คน |
| ๒. อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๑๕ คน | จำนวน ๓๗๕ บาท |
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายธีรพจน์ พิภน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๕๑

วันที่ 05 มี.ค. 2563

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓
เรียน คณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่ โรงพยาบาลเขาค้อ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามคำสั่งโรงพยาบาลเขาค้อ ที่ ๖๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น มีการกำหนดอำนาจหน้าที่หรือแนวทางการดำเนินที่ชัดเจน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเขาค้อ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส หลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินของกลุ่มที่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน จึงขอเชิญคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เข้าร่วมประชุมชี้แจง ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเคียงสัจตบรรณ โรงพยาบาลเขาค้อ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายธีรพจน์ พิภน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมซัตติยา โรงพยาบาลเจ้าคุณ

วาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- วัตถุประสงค์ของการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานที่โปร่งใสใน

หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วาระที่ ๒

เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่

วาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง(ถ้ามี)

๓.๑

๓.๒

วาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ การปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๔.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๔.๓ การให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงสถานการณ์การทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๕ การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

วาระที่ ๕

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑

๕.๒

๕.๓

วาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑

๖.๒

6.3



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๗๑๕๕

วันที่ 09 มี.ค. 2563

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามที่ โรงพยาบาลเขาค้อ ได้จัดประชุมคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น มีการกำหนดอำนาจหน้าที่หรือแนวทางการดำเนินที่ชัดเจน โดยกำหนดวาระในเรื่องที่เป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเขาค้อ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุป รายงานการประชุมคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖3 เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้มอบให้งานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายธีรพจน์ พิكن้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



รายงานการประชุม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมชติยา โรงพยาบาลเขาค้อ

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางฉวีวัน เพียรพลารุช | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นางสุรีพร มาลีจันทร์ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ |
| ๓. นางสาวชัชราภรณ์ เชิดชนกร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๔. นางสาวสุริยาภรณ์ กันตก | เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน |
| ๕. นายภมรศักดิ์ อินสลด | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๖. นางสาวราย เอี่ยมเมือง | อสม.หมู่ที่ ๓ ลิมารักษ์ |
| ๗. นายประสิทธิ์ อิ่มจันทร์ | อสม.หมู่ที่ ๑ กนกงาม |
| ๘. นางสาวสุภาพร โพธาตุ | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข |
| ๙. นางสาวปิยนุช น้อยเย็น | เจ้าพนักงานเวชสถิติ |
| ๑๐. นางสาวสมถวิล ไชยชาญ | นักกายภาพบำบัด |
| ๑๑. นายอนุพงษ์ เพียรพลารุช | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๒. นางสาวชลกานต์ สมจิตร | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๓. นางสมฤดี สอนอินทร์ | พนักงานพิมพ์ดีด ส.๒ |

ผู้ไม่มาประชุม (ถ้ามี)

- | | |
|--------------------------------|------------------|
| ๑. ส.ต.ต.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล | เจ้าหน้าที่ตำรวจ |
| ๒. นายประยูร ยอดโต | ข้าราชการบำนาญ |

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

- กล่าวถึงวัตถุประสงค์ในการเชิญประชุมครั้งนี้

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖3

ดัชนีชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๙ หน่วยงานจะต้องมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

๑. มีการกำหนดสมาชิกกลุ่มอย่างชัดเจน
๒. วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
๓. มีการกำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน
๔. หลักฐานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสดังกล่าว จะต้องมีการดำเนินการต่าง ๆ ที่มีความต่อเนื่อง
๕. สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส

ระเบียบวาระการประชุม / เรื่องที่เสนอให้ทราบและพิจารณา

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
ตามมาตรการการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖3 เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายต่างๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๓๒/ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๔ มาตรการ คือ

๑. มาตรการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการเบิกเงินค่าตอบแทน
๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการจัดหาพัสดุ

๒. การเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยกลุ่มงานนิติการได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม เพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๒ ขับเคลื่อนภารกิจองค์กรคุณธรรม โดยชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ โดยจัดทำโครงการเพื่อดำเนินการ ๒ โครงการ ได้แก่

๒.๑ โครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรคุณธรรม จังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๒ โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ ปี ๒๕๖3

๓. การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

คำว่า Conflict of Interests มีการใช้คำในภาษาไทยไว้หลายคำเช่น “ผลประโยชน์ทับซ้อน” “ผลประโยชน์ขัดกัน” “ผลประโยชน์ขัดแย้ง” หรือ “การขัดกันแห่งผลประโยชน์” เป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบอันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

โดยทั่วไปเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจึง หมายถึง ความทับซ้อน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน มีลักษณะ ๗ ประการ ดังนี้

๑. **หาประโยชน์ให้ตนเอง** คือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน เป็นต้น

๒. **รับผลประโยชน์** คือ การรับสินบน หรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากรแล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วรับไม้กอล์ฟเป็นของกำนัลจากร้านค้า เป็นต้น

๓. **ใช้อิทธิพล** เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔. **ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว** เช่น การใช้รถยนต์ หรือคอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

๕. **ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ** เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน จึงรีบไปซื้อที่ดินในบริเวณดังกล่าวตักหน้าไว้อ่อน เป็นต้น

๖. **รับงานนอก** ได้แก่ การเปิดบริษัททำธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ เช่น เป็นนักบัญชีแต่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้กับหน่วยงาน เป็นต้น

๗. **ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง** คือการไปทำงานให้กับผู้อื่นหลังจากออกจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่เป็นธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบายและแผนของธนาคารประเทศไทยไปช่วยธนาคารเอกชนอื่นๆ หลังจากเกษียณ เป็นต้น

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (Conflicts of Interest)

๑ ผลประโยชน์ส่วนตัว (Private Interests) เป็นผลตอบแทนที่บุคคลได้รับ โดยเห็นว่ามีคุณค่าที่จะสนองตอบความต้องการของตนเองหรือของกลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง ผลประโยชน์เป็นสิ่งจูงใจให้คนเรามีพฤติกรรมต่างๆ เพื่อสนองความต้องการทั้งหลาย

๒ ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์สาธารณะ (Public Interests) หมายถึง สิ่งใดก็ตามที่ให้ประโยชน์สุขแก่บุคคลทั้งหลายในสังคม ผลประโยชน์สาธารณะ ยังหมายรวมถึงหลักประโยชน์ต่อมวลสมาชิกในสังคม

๓ ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นสถานการณ์ที่บุคคลในฐานะพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ ในการแสวงประโยชน์แก่ตนเอง กลุ่มหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการละเมิดทางจริยธรรม และส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ คำอื่นที่มีความหมายถึงความขัดแย้งกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ได้แก่ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะ และรวมถึงคอร์รัปชัน เซิงนโยบาย คอร์รัปชัน สีเทา

๑. ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม เป็นผลมาจากการไม่สามารถแยกแยะระหว่างบทบาทหน้าที่ในเรื่องส่วนตัว และเรื่องส่วนรวมออกจากกันได้ชัดเจน และมีสาเหตุมาจากพื้นฐานความคิดแบบดั้งเดิมของคนไทยและมีปัจจัยที่เอื้อให้เกิดพฤติกรรมทุจริต ดังนี้

(๑) มีฐานคิดในลักษณะบูรณาการ คือ คนไทยไม่สามารถแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวมออกจากกันอย่างสิ้นเชิง ดังนี้

๑) คนไทยมีฐานความเชื่อในอดีตที่เห็นว่า ชุณนางค้าขายได้โดยไม่ใช่สิ่งที่น่ารังเกียจ

๒) ตำแหน่งหน้าที่ราชการสามารถนำมาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัว จึงไม่มีการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม

๓) ทักษะคติและแนวความคิดของคนในสังคมไทยยังเป็นระบบคิดแบบฐานสลิป (คือไม่แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของผู้มีอำนาจกับผลประโยชน์ส่วนรวม) จึงพัฒนาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ทันกับพื้นฐานแนวคิดของระบบกฎหมายสากลที่เป็นระบบคิดแบบฐานสอง (คือแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างชัดเจน)

(๒) มีฐานคิดในเรื่องการตอบแทนบุญคุณ โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง เช่น การเอื้อประโยชน์ให้ผู้เคยสนับสนุน คณะแนบเสียง หรือตอบแทนตำแหน่งให้โดยจะไม่ใช้การตอบแทนด้วยตัวเงินเป็นหลักแต่เป็นการตอบแทนในลักษณะผลประโยชน์อื่น เช่น การให้ผลประโยชน์หรือตำแหน่งทางการเมือง เป็นต้น

(๓) มีพฤติกรรมการใช้จ่ายเงินที่สุรุ่ยสุร่าย ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย เช่น มีภาระการใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล หรือเลี้ยงดูครอบครัว ฯลฯ ทำให้มีพฤติกรรมที่ต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับการกระทำผิดโดยสมัครใจหรือมีพฤติกรรมที่ยกยอกประโยชน์ส่วนรวมเข้าเป็นประโยชน์ส่วนตัวเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว

(๔) มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอดและลดการเผชิญปัญหาเกี่ยวกับค่านิยม การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทำให้ตนเองต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน สาเหตุส่วนหนึ่งนั้นคือปัจจัยทางสังคม ซึ่งเป็นลักษณะ “ตัวถูกของกู” อันเป็นค่านิยมของสังคมที่เน้นเรื่องวัตถุนิยม การอยากมี อยากได้ การรักษาหน้าตาและยกหน้าตา ทางสังคมทำให้ต้องมีการแสวงหาทรัพย์สินและอำนาจมากขึ้น

(๕) โครงสร้างการบริหาร และการมีระบบการตรวจสอบถ่วงดุล ซึ่งฝ่ายตรวจสอบ ยังขาดความเข้าใจและระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ จึงเอื้อต่อการมีพฤติกรรมที่เป็นไปในลักษณะการมีผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด

(๖) ปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากปัจจัยด้านกฎหมาย ดังจะเห็นได้ว่าตัวบทกฎหมายยังไม่ตอบสนองต่อสภาพปัญหาและทันต่อสภาวการณ์ปัจจุบัน กล่าวคือบทลงโทษทางกฎหมายยังไม่เพียงพอต่อการ “ป้องกัน” และ “ปราบปราม” ผู้ที่จะกระทำหรือคิดที่จะกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเท่าที่ควร

การทุจริตมีหลายระดับในระดับที่สูงที่สุดคือ “คอร์รัปชัน”(Corruption) ส่วน “ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม”(Conflict Of Interests) ถือว่าเป็นความผิดระดับต้น เมื่อพิจารณาให้ดีจะเห็นว่า การคอร์รัปชันอาจไม่ใช่ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แต่ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นต้นเหตุพื้นฐานของการคอร์รัปชัน เพราะเมื่อมีพฤติกรรมของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นก็จะนำไปสู่การคอร์รัปชันได้

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยงสถานการณ์การทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้โรงพยาบาลเขาค้อ ทราบถึงความเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เข้มรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อใช้กำหนดเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน ผ่านกลไกการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ของหน่วยงาน

๔. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๕. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

๖. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

เมื่อพิจารณาโอกาส ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและผลกระทบของความเสียหายต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ที่พบมีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๒. การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
๓. การเบิกค่าตอบแทน
๔. การใช้รถราชการ

๕. การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสถานการณ์การทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลเขาค้อ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลเขาค้อ จะช่วยให้โรงพยาบาลเขาค้อ ทราบถึงความเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย คือความเสี่ยงจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ เพื่อเป็นการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โรงพยาบาลเขาค้อจึงกำหนดมาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชน สามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด
๓. กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ททรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ
๖. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน
๗. เจ้าหน้าที่พัสดุมีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน
๘. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการดำเนินการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ เป็นประจำทุกเดือน

วาระอื่นๆ

สรุปประเด็นในการปรับปรุงการบริหารของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

คณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ได้พิจารณาจากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและพิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสงยิ่งขึ้น ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖3 เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายต่างๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส ดังนี้

๑. เสนอให้มีการกำหนดรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน ขึ้นมาหนึ่งชุดเพื่อมีหน้าที่กลั่นกรองข้อร้องเรียนต่างๆของโรงพยาบาลเขาค้อ โดยให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเป็นประธาน คณะกรรมการ และคณะกรรมการดังกล่าว ควรได้มาจากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน เพื่อพิจารณากลั่นกรองเรื่องร้องเรียนให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใส แก้ปัญหาได้อย่างแท้จริง และเป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่รัฐต่อหน่วยงานของรัฐ และการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนทั่วไปที่เกิดจากการให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานของรัฐ

๒. ให้พิจารณาทบทวนการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ของหน่วยงานโรงพยาบาลเขาค้อ ให้เป็นไปตามความเหมาะสม รูปแบบ ควรจะให้ มีหลากหลายมากกว่าการทำบุญ ฟังเทศน์ ตักบาตร จะเป็นกิจกรรมในลักษณะออกค่ายอาสา เลี้ยงอาหารกลางวันแก่เด็กผู้ยากไร้ มอบสิ่งของบริจาคให้กับหมู่บ้านหรือโรงเรียนที่อยู่ห่างไกลความเจริญ และห่างระยะเวลา มีความเหมาะสมยิ่ง ถี่ไปหรือไม่ อาจจะพิจารณาไว้ในส่วนของวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญตามเทศกาลต่างๆ เช่น ปีใหม่ สงกรานต์

๓. ให้บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลเขาค้อ มีการขับเคลื่อนถือปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ดังนี้

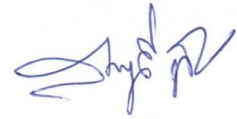
๓.๑ รู้หน้าที่

- ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบกำกับดูแลการลงเวลาปฏิบัติราชการ จัดทำรายงานสรุปผลการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด เพื่อเป็นการรายงานให้กับผู้บังคับบัญชาทุกเดือน และให้แจ้งในที่ประชุมของโรงพยาบาลเขาค้อ ทุกเดือน(๑๐๐%)

- ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำหนังสือแจ้งเวียนผ่านผู้บังคับบัญชาแจ้งหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ เรื่อง การแต่งกายในการปฏิบัติราชการ ตามวัน และตามระเบียบของทางราชการ รวมถึงความเหมาะสมและความเป็นระเบียบเรียบร้อย

- ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อจัดทำคำสั่งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในภาพรวมของโรงพยาบาลเขาค้อ และขออนุญาตนำขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบว่าหน่วยงานแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่อะไรตามภารกิจของหน่วยงาน

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสมฤดี สอนอินทร์)

ผู้จดยางานการประชุม



รายนามผู้เข้าร่วมประชุมคณะทำงานดำเนินงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน
ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัตติยา โรงพยาบาลเขาค้อ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นาง ศิงหาดี สอนอึ้งศรี	ท. ศิงหาดี	รพ. เขาค้อ	สิงหาดี	
2	นางสาวระฆัง เอี่ยมเมือง	อ.ระฆัง		ระฆัง	
3	นางสุวิมล มาลีจันทร์	ผู้ช่วย ส.ร.ค.	ส.ร.ค. เขาค้อ	สุวิมล	
4	นางเนื๋วยน เพ็ชรพลวณิช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ. เขาค้อ	เนื๋วยน	
๕	ดร. รุ่งจิต ใจงาม	นักกำหนดนวัตศิลป์	รพ. เขาค้อ	รุ่งจิต	
6	น.ส. อธิรา ตระกูล เขียวหาญ	น.ส. อธิรา ตระกูล เขียวหาญ	รพ. เขาค้อ	อธิรา	
๗	นางสาวประสิทธิ์ อิ่มจันทร์	อ.อ.ส.		ประสิทธิ์	
๘	น.ส. อธิรา ตระกูล	อ.อ.ส. อธิรา ตระกูล	รพ. เขาค้อ	อธิรา	
๙	ดร. ส. สภาพร โพลีสาตุ	เจ้าพนักงานเทคนิค	"	สภาพร	
10	น.ส. สุวิมล มาลีจันทร์	จ.พ. สุวิมล มาลีจันทร์	รพ. เขาค้อ	สุวิมล	
11	น.ส. สนิทพร พันธ์นิมิต	เจ้าหน้าที่หอผู้ป่วย	รพ. เขาค้อ	สนิทพร	
12	นายอภิชาติ ธีรวัฒน์	พ.ว.ก. อภิชาติ	รพ. เขาค้อ	อภิชาติ	
13	นายแพทย์ สันติพร	นายแพทย์ สันติพร	รพ. เขาค้อ	สันติพร	

การประชุมคณะทำงานดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น ณ ห้องประชุมชัตติยา โรงพยาบาลเขาค้อ





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลเขาค้อ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเขาค้อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลเขาค้อ

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเขาค้อ

วัน/เดือน/ปี.....๙.....มีนาคม ๒๕๖๓.....

หัวข้อ หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เป็นทางการเพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- คำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

- สมาชิกกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

- หลักฐานกิจกรรมการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น

- หลักฐานการริเริ่มเพื่อการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่...๙...เดือน มีนาคม...พ.ศ.2563

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางชุลีพร พงษ์ปรีชา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่...๙...เดือน มีนาคม...พ.ศ.2563

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(..นายวรพล พรรณทอง...)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่...๙...เดือน มีนาคม...พ.ศ. 2563.....