

๑ โครงการ :โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

๒ หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถพ้นวิกฤตของโลกที่มาทับ กระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานมาจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ“เจ้าหน้าที่ของรัฐ”ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการ สาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ในภาครัฐ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลเขาค้อ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ตระหนักในการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ

๓.๒. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลเขาค้อ การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาค้อ จำนวน ๗๕ คน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเขาค้อ

๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม เช่นออกเยี่ยมเยียนผู้ด้อยโอกาส ตัดบ้าน ตัดเตียง ผู้ประสบภัยฯบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการทำความสะอาดวัด ตัดหญ้า ล้างห้องน้ำ กวาดถนน

๖.๒ การจัดกิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงาน ปลูกต้นไม้ พิธีผูกพันได้ รอบบริเวณสถานที่ทำงาน

๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ทุกวันที่มีกิจกรรมพระราชพิธี ปี ๒๕๖๓

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด โรงพยาบาลเขาค้อเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา
รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิต
สาธารณะ และเกิดความร่วมมือร่วมใจในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและ
ประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาสุธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรพจน์ พิภน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

๑ ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒ หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลองค์กรนั้นๆจะประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานมีประสบการณ์ ความรู้ เข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆแล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ และมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้วัดนำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทของตนเอง บุคลากรที่ทำงานด้วยทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณาต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลเขาค้อ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดและประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมพระพุทธศาสนา
- ๓.๒. เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างสามารถนำหลักธรรมพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน
- ๓.๓. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต

๔ กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาค้อ จำนวน ๑๕๙ คน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเขาค้อ

๖ ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกวันพระและวันสำคัญที่มีกิจกรรมพระราชพิธี ปี ๒๕๖๓

๗ กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

- ๗.๑. ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด
- ๗.๒. ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๗.๓. ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าร่วมกิจกรรม
- ๗.๔. วัดและประเมินผลโครงการฯ

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาอย่างแท้จริง

๑๐.๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดนำหลักธรรมาคําสอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาสุธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรพจน์ พิكن้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

๑ โครงการ : มาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาค้อ

๒ หลักการและเหตุผล

ตามที่ โรงพยาบาลเขาค้อ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรม โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษทางความร้ายแรงแห่งการกระทำ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ให้บริการแก่ประชาชนด้วยอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและยึดมั่นหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจของประชาชน โรงพยาบาลเขาค้อ ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาค้อ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นขัดแย้งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของโรงพยาบาลเขาค้อ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓. เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรทุกระดับ โดยให้ผู้บริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน

๔ เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาค้อ รวม ๑๕๙ คน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเขาค้อ

๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาค้อ เพื่อให้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบ กฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาค้อ อย่างเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารและข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรพจน์ พิภน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

๑ ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติและรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๓ ด้าน อันรวมถึงประเด็นการบริหารราชการแผ่นดินที่มีหลักการมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหน่วยงานภาครัฐ และองค์การรัฐธรรมนูญได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งให้ความรู้ตามคู่มือ หรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดด้วย

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลเขาค้อ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาค้อ รวม ๑๕๗ คน มีคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลเขาค้อ

๕ พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเขาค้อ

๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๖.๒. จัดทำ(ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓. ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๔. จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้กลุ่มงาน

๗ ระยะดำเนินการ

๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาค้อ

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาภูธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรพจน์ พิภน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์