



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๑/ ๕๖๕๐

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment ) ในส่วนของ EB ๒๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาค้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนฯ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

( นายอนุพงษ์ เพียรพลารุท )

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

( นายธีรพจน์ พิกน้อย )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



**แผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลเขาค้อ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**



# แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



## คำปรารภ

โรงพยาบาลเขาค้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) เพื่อบูรณาการการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวในหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลเขาค้อ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต “ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ เริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจรรยาบรรณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงพยาบาลเขาค้อ

โรงพยาบาลเขาค้อ มุ่งหวังว่าเมื่อทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไปสู่การปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดผลดีแก่บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

( นายธีรพจน์ พิكن้อย )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยา ข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลเขาค้อ	-	ต.ค.๒๕๖๑-ก.ย. ๒๕๖๒	-ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด - เป็นหน่วยงานคุณธรรม	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒ สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	-แสวงหาและบูรณาการการพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -พัฒนาศักยภาพและกลไกป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุกเครือข่าย	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	บุคลากรในเครือข่าย	-	ต.ค.๒๕๖๑-ก.ย. ๒๕๖๒	ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณชนในรพ. เขาค้อ	-	ตค.๒๕๖๑- มีค.๒๕๖๒	ดัชนีความพร้อมรับผิด คุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลเขาค้อทุก ระดับ -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของ หน่วยงาน/กลุ่มงาน	หน่วยงานได้คะแนน การประเมิน ITA ระดับสูงมาก	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเขาค้อ ทุกระดับ	-	ตค.๒๕๖๑- กย.๒๕๖๒	-ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของ ทุกหน่วยงานดีขึ้นทุก หน่วยงานและทุกปี	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป - ชมรมจริยธรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย และระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรทุกระดับมีวินัย/ การดำเนินงานทางวินัย ลดลง	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเขาค้อ ทุกระดับ	-	ตค.๒๕๖๑- กย.๒๕๖๒	ระดับความสำเร็จองค์กร โปร่งใส/หน่วยงานใส สะอาด	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการ ปราบปรามการทุจริตและ กระบวนการตามมาตรฐานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความ โปร่งใสในการดำเนินงานใน หน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่ โปร่งใส	หน่วยงานใน สังกัด โรงพยาบาล เขาค้อทุก ระดับ	-	ต.ค.๒๕๖๑-ก.ย. ๒๕๖๒	-หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐ -ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานดีขึ้น	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

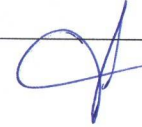
ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

( นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ )  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

( นายธีรพนธ์ พิทักษ์น้อย )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

