



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ พช ๐๐๓๒.๐๑๑/ ๑๑๖๔

วันที่ ๔

มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมอย่างซื่อสัตย์สุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ตามที่ โรงพยาบาลเขาค้อ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแผนงาน/โครงการเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๔ โครงการคือ ๑.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ๓.โครงการมาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาค้อ ๔.โครงการมาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาค้อ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนงาน/โครงการดังกล่าว ตามตารางรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นายอนุพงษ์ เพียรพลารุช )

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562

หน่วยงาน.....*ศูนย์บริหารทั่วไป*.....วันที่รายงาน.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	สถานที่	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน หรือผลสำเร็จ ดำเนินงานในรอบปี (Small Success)
๑.	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ทำความ สะอาดสถานที่	๕.๕.๖๒	วัดวิชัยบุญ ราม	ดำเนินการแล้วเสร็จโดยไม่ใช้งบประมาณ
๒.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการ ป้องกันกาทุจริต	-ทำบุญตักบาตร	๑ ม.ค.๖๒	ที่ว่าการอำเภอ เขาค้อ	ดำเนินการแล้วเสร็จโดยไม่ใช้งบประมาณ
๓.	โครงการมาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาค้อ	-เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของ โรงพยาบาลเขาค้อ -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาล เขาค้อ	12 ม.ค. 62	โรงพยาบาลเขาค้อ	ดำเนินการแล้วเสร็จโดยไม่ใช้งบประมาณ
๔.	โครงการ มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-ประชุมจัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	5 ม.ค. 62	โรงพยาบาลเขาค้อ	ดำเนินการแล้วเสร็จโดยไม่ใช้งบประมาณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลเขาค้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเขาค้อ

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขาค้อ.....

วัน/เดือน/ปี: 24 พฤศจิกายน 2561

หัวข้อ.....โครงการการรื้อสร้างจิตสำนึก ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๔ โครงการ.....

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....โครงการการรื้อสร้างจิตสำนึก ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๔ โครงการ.....

Link ภายนอก:

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายแพทย์ พึงพิทักษ์)

ตำแหน่ง...นักวิชาการทั่วไป.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(..นางชวลีพร.....พงษ์ปรีชา...)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....(หัวหน้า)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่

(...นายวรพล.....พรรณทอง.....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ โทร.๐๕๖-๗๒๘๐๕๙

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๑๖๙

วันที่ 16 กรกฎาคม 2561

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมพระพุทธศาสนาและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน พื้นที่ดำเนินการคือโรงพยาบาลเขาค้อ

ในการนี้ โรงพยาบาลเขาค้อ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตของ โรงพยาบาลเขาค้อ โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมร่วมเข้าวัดฟังธรรมะในโอกาสต่างๆที่มีการให้ศีล เทศนา
๒. ร่วมทำบุญตักบาตร ในโอกาสและกิจกรรมพระราชพิธี
๓. จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายธีรพจน์ พิكن้อย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

## โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

### หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลองค์กรนั้นๆจะประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ความรู้ เข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆแล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ และมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้วัดนำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่ และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ทำงานด้วยทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณาต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการ หรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลเขาค้อ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดและประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมพระพุทธศาสนา
2. เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างสามารถนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน
3. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต

### กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาค้อ จำนวน 145 คน

### พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเขาค้อ

### ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกวันพระและวันสำคัญที่มีกิจกรรมพระราชพิธี ปี 2562

## กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

1. ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด
2. ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
3. ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าร่วมกิจกรรม
4. วัดและประเมินผลโครงการฯ

## งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 1 ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมอย่างแท้จริง
- 2 ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิต

ประจำวันและการทำงานได้

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายอนนงษ์ เพียรพลาฐ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรพจน์ พิกน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ. ที่ว่าการอำเภอเขาค้อ

\*\*\*\*\*





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ โทร.๐๕๖-๗๒๘๐๕๙

ที่ พช ๐๐๓๑.๓๐๑/ ๑๑๗๐

วันที่ 16 พฤศจิกายน ๒๕๖1

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ พื้นที่ดำเนินการคือโรงพยาบาลเขาค้อ วัดวิษัณย์บุญญารามและพื้นที่ที่มีผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบภัยฯ

ในการนี้ โรงพยาบาลเขาค้อ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาค้อ โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน
๒. ออกเยี่ยมเยียนและช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม เช่น ผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาต ผู้พิการ และผู้ประสบภัยฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลารุท)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายธีรพจน์ พิคน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



## โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

### หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถพ้นวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานมาจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ในภาครัฐ 5 ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลเขาค้อ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดตระหนักในการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สูงสุดของประชาชน

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน
3. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลเขาค้อ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

### เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาค้อ จำนวน 145 คน

### พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเขาค้อ วัดวิชฌมัยบุญญาราม

### วิธีดำเนินการ

1. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม เช่นออกเยี่ยมเยียน

ผู้ด้อยโอกาส ตัดบ้าน ตัดเตียง ผู้ประสบภัยซ้ำเติมประโยชน์ด้วยการทำความสะอาดวัด ตัดหญ้า ล้างห้องน้ำ กวาดถนน

2. การจัดกิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงาน ปลุกต้นไม้ พืชผักกินได้ รอบบริเวณสถานที่ทำงาน

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ทุกวันที่มีกิจกรรมพระราชพิธี ปี 2562

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลเขาค้อ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด โรงพยาบาลเขาค้อเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน
2. ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงพยาบาลเขาค้อ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ และเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
3. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

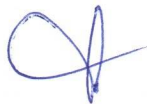
ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายอนงพงษ์ เพียรพลาวุธ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรพจน์ พิكن้อย)

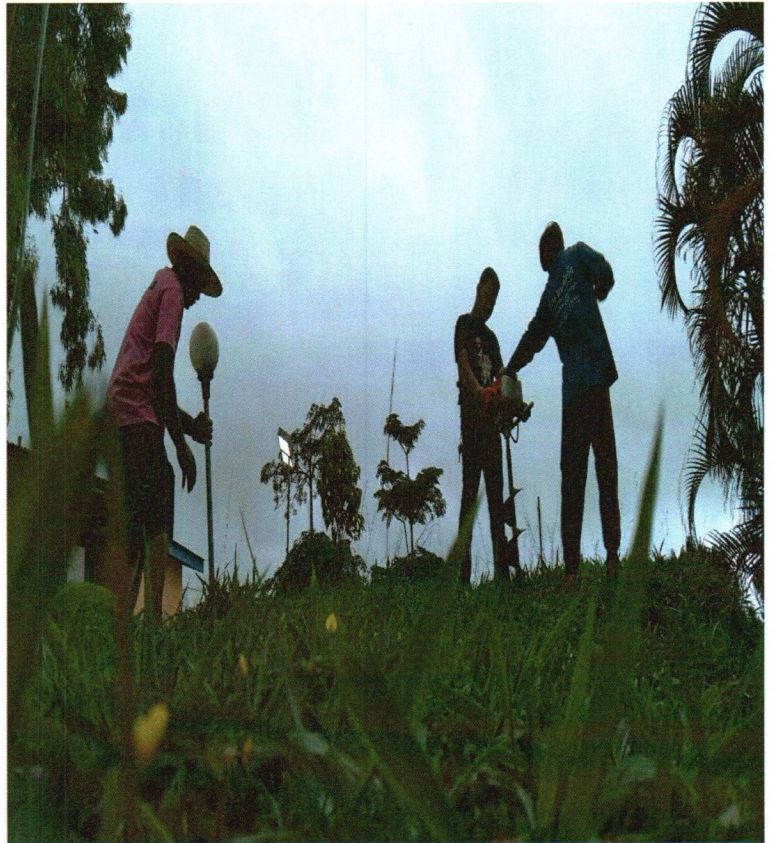
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ. วัดวิชฌมัยปุญญาราม

\*\*\*\*\*





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ โทร.๐๕๖-๗๒๘๐๕๙

ที่ พช 0031.302/ ๑๒๘๗

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2561

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการมาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการมาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลเขาค้อ ให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นอย่างดีด้วยความถูกต้อง พื้นที่ดำเนินการคือโรงพยาบาลเขาค้อ

ในการนี้ โรงพยาบาลเขาค้อ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการมาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลเขาค้อ โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำ(ร่าง)คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยคณะกรรมการจัดทำคู่มือ
๒. ตรวจสอบความถูกต้อง จัดทำคู่มือ และทำหนังสือแจ้งเวียนให้ กลุ่มงาน  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายธีรพจน์ พิكن้อย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

## โครงการ มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย 13 ด้าน อันรวมถึงประเด็นการบริหารราชการแผ่นดินที่มีหลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายคุ้มครองการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรรัฐธรรมนูญได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และพัฒนาเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ครอบคลุมประเด็นการประเมิน 5 ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งให้ความรู้ตามคู่มือ หรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดด้วย

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลเขาค้อ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
2. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

### เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาค้อ รวม 145 คน มีคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลเขาค้อ

### พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเขาค้อ

## วิธีดำเนินการ

1. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
2. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3. ตรวจสอบความถูกต้อง
4. จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
5. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้กลุ่มงาน

## ระยะดำเนินการ

เดือนมกราคม พ.ศ.2562

## งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาค้อ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาฐ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรพจน์ พิภน้อย)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

โครงการ มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ. ห้องประชุมชัตติยา โรงพยาบาลเขาค้อ

\*\*\*\*\*





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ โทร.๐๕๖-๗๒๘๐๕๙

ที่ พช 0032.301 / ๑๒๙๙

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2561

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการมาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาล  
เขาค้อ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการส่งเสริมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาล  
เขาค้อ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มี  
มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล พื้นที่ดำเนินการคือโรงพยาบาลเขาค้อ

ในการนี้ โรงพยาบาลเขาค้อ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการ  
ป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลเขาค้อ โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของ โรงพยาบาลเขาค้อเพื่อให้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร บนเว็บไซต์  
ของหน่วยงาน
๒. ติดตามตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์  
มาตรฐานที่โปร่งใส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวุธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายธีรพนธ์ พิภน้อย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ



# โครงการมาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาค้อ

## หลักการและเหตุผล

ตามที่ โรงพยาบาลเขาค้อ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรม โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษทางความร้ายแรงแห่งการกระทำ อำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่น

ในมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ให้บริการแก่ประชาชนด้วยอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจของประชาชน โรงพยาบาลเขาค้อ ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาค้อ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นขัดแย้งประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล
2. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของโรงพยาบาลเขาค้อ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรทุกระดับ โดยให้ผู้บริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน

## เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาค้อ รวม 145 คน

## พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเขาค้อ

## วิธีดำเนินการ

1. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาค้อ เพื่อให้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบ กฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาค้อ อย่างเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่ สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นข้อมูลข่าวสาร ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8)

## ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

## งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารและข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากลเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ลงชื่อ

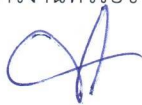


ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุพงษ์ เพียรพลาวัธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรพจน์ พิกันน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาค้อ

โครงการมาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาค้อ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ณ. โรงพยาบาลเขาค้อ

\*\*\*\*\*

